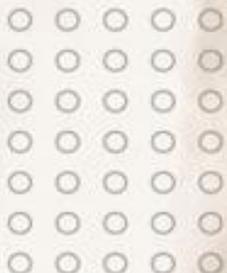


# INDEPORTES



## Tabla de contenido información

3.1.21 Instituto Departamental del Deporte y la Recreación del Quindío “INDEPORTES QUINDIO” .....	3
3.1.21.1 Misión.....	3
3.1.21.2 Visión .....	3
3.1.21.3 Estructura Administrativa .....	4
3.1.21.4 Temas transversales INDEPORTES QUINDIO .....	5
3.1.21.5. Juntas Comités, Consejos y Comisiones de Responsabilidad Directa o Indirecta de INDEPORTES QUINDIO .....	12
3.1.21.5. Equipos, muebles y enseres a cargo de INDEPORTES QUINDIO.....	14
3.1.21.6. Aplicativos de responsabilidad de la INDEPORTES QUINDIO. ....	14
3.1.21.7. Relación de Caracterizaciones, Procedimientos, Registros, Documentos de Competencias de INDEPORTES QUINDIO. ....	19
3.1.21.8. Relación de Informes para presentar a las diferentes instancias .....	19
3.1.21.9. Contratación. ....	28
3.1.21.10. Relación de contratos que quedan en ejecución.....	28
3.1.21.11. Archivo de Gestión INDEPORTES QUINDIO.....	28
3.1.21.13. Identificación de los retos a desarrollar a nivel estratégico y operativo.....	68
3.1.21.14. Lecciones aprendidas que se podrían tener en cuenta en la próxima gestión que redunden en el bienestar de la ciudadanía. ....	70
3.1.21.15. Temáticas prioritarias a corto plazo para mitigar cualquier afectación al departamento en la operación.....	70

### 3.1.21 Instituto Departamental del Deporte y la Recreación del Quindío “INDEPORTES QUINDIO”

El Instituto Departamental del Deporte y Recreación del Quindío "INDEPORTES QUINDIO", tiene como objeto la planificación y coordinación de programas encaminados al fomento y masificación del deporte, la recreación y aprovechamiento del tiempo libre en toda la comunidad del Quindío. Lo anterior, contribuyendo al mejoramiento de la calidad de vida y la inclusión social, a través de los recursos humanos, tecnológicos, físicos y financieros de que dispone.

Así mismo a través de la implementación de la estrategia “TU Y YO SOMOS SALVAVIDAS” promueve la comprensión de que cada ciudadano puede salvar vidas por medio del deporte, la recreación y el aprovechamiento del tiempo libre; un concepto que va más allá de ser solo una estrategia, es sentir que todo Quindiano es SALVAVIDAS.

Se cuenta con diferentes programas y proyectos los cuales fueron desarrollados en cada vigencia del presente periodo (2020,2021,2022,2023), estos son: Escuelas Deportivas (deporte formativo), Programa Intercolegiados, Transferencia conforme a la Ley 1289 de 2009 para el apoyo al Deporte escolar en el Departamento del Quindío, Programa de Recreación, Actividad Física y Deporte Social Comunitario comprendido por: Nuevo comienzo, Campamentos juveniles, Primera Infancia-Infancia, HEVS y otros cursos de vida, Organismos deportivos asistidos y Eventos Deportivos de Alto Rendimiento realizados en el Quindío. Programas en los cuales se alcanzaron importantes logros y metas en el transcurso de su desarrollo como se pueden visualizar en el Informe de Gestión y Balance de resultado presentado; impactando de manera positiva a la población Quindiana para que, sin importar edades y/o tipo de población, hicieran del Deporte un estilo de vida.

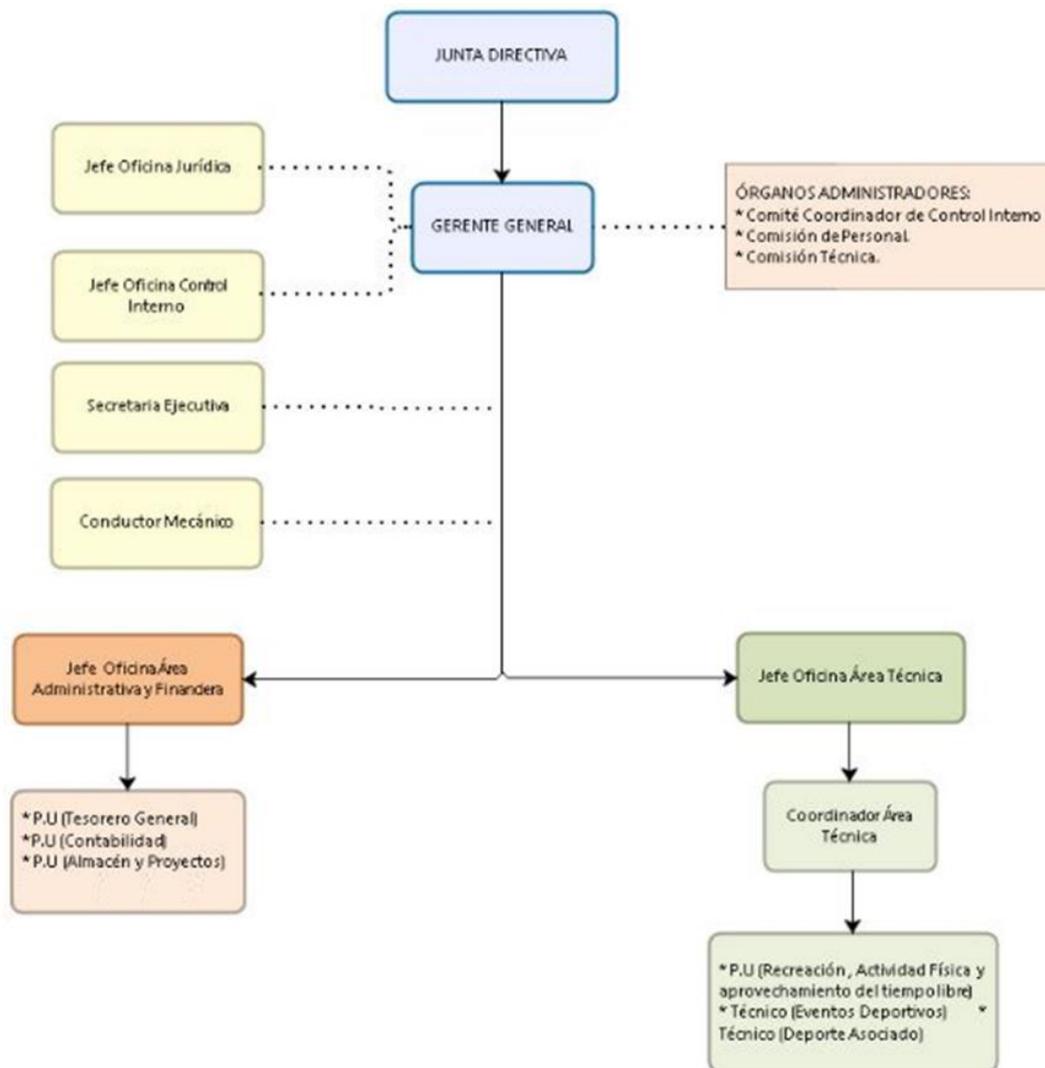
#### 3.1.21.1 Misión

Somos una entidad que Garantiza en el Departamento del Quindío el fomento del deporte, la recreación y los hábitos y estilos de vida saludable como mecanismos para el aprovechamiento del tiempo libre, mejoramiento de la calidad de vida y la inclusión social a través de nuestros recursos humanos, tecnológicos, físicos y financieros.

#### 3.1.21.2 Visión

Ser al año 2023 una Institución fortalecida en la planificación, asesoría y fomento del deporte, la recreación y los hábitos y estilos de vida saludables en el Departamento del Quindío, coadyuvando al posicionamiento del deporte competitivo y altos logros en los XXII Juegos deportivos Nacionales y VI Juegos Paranales.

### 3.1.21.3 Estructura Administrativa



Fuente: INDEPORTES, 2023

El Instituto Departamental de Deporte y Recreación del Quindío, dentro de su personal de Planta cuenta con cinco (05) cargos de modalidad Provisional, como parte de proveer los cargos para no interrumpir la prestación del servicio público. Actualmente estos cinco (05) cargos se encuentran es espera de Lista de elegibles ya que entraron en Concurso de Méritos Nueva Territorial.

**Tabla IND 1. Cargos provisionales en INDEPORTES QUINDIO**

CÓDIGO DEL CARGO	NOMBRE DEL CARGO	MODALIDAD DE CARGO	OFICINA A LA QUE PERTENECE	NOMBRE DEL FUNCIONARIO	OBSERVACIONES
482	Conductor mecánico	Provisional	Gerencia general	Arias Álzate brigadier	Pendiente para proveer el cargo
219	Profesional universitario	Provisional	Administrativa y financiera	Artunduaga pineda norma Yohana	Pendiente para proveer el cargo
314	Técnico juegos Intercolegiados	Provisional	Área técnica	Herrera franco gloria Inés	Pendiente para proveer el cargo
314	Técnico deporte asociado	Provisional	Área técnica	Rojas Olarte David Alberto	Pendiente para proveer el cargo
219	Profesional universitario	Provisional	Administrativa y financiera	Suarez campos Yolanda	Pendiente para proveer el cargo

Fuente: INDEPORTES, 2023

### 3.1.21.4 Temas transversales INDEPORTES QUINDIO.

Dentro de los aspectos importantes a destacar para INDEPORTES se enumeran de manera relevante, el hecho de que una vez el Congreso de la República expidió la Ley 2023 de julio 23 de 2020 “POR MEDIO DE LA CUAL SE CREA LA TASA PRO DEPORTE Y RECREACIÓN”, INDEPORTES QUINDIO inició todos los mecanismos para adoptar la Tasa Pro Deporte y Recreación en el Departamento.

Como proceso inicial se realizó el estudio técnico, financiero, de conveniencia y de oportunidad, el cual fue presentado a la Asamblea como proyecto de Ordenanza, teniendo los conceptos del impacto fiscal, de planeación y el concepto favorable jurídico del Departamento del Quindío. Radicado el estudiado de acuerdo a la Constitución de la Ley por medio de la Asamblea, éste fue adoptado mediante Ordenanza No. 025 de diciembre 18 de 2020.

Actualmente el Instituto Departamental de Deporte y la Recreación del Quindío “INDEPORTES QUINDIO” utiliza la Tasa Prodeporte como destino para fomentar y estimular el deporte y la recreación, conforme a los planes, programas, proyectos y políticas que INDEPORTES QUINDIO estableció en el Plan de Acción dentro del Plan de Desarrollo Departamental.

Para el año 2020 se crea la estrategia SALVAVIDAS EN CASA, con esta, se generó la promoción y concientización a través de los medios digitales regionales, canal Telecafé- programa mañanas eje, sobre la importancia de la de la actividad física en todo el curso de vida. A través de la alianza entre canal Telecafé e Indeportes Quindío desde el año 2020, se llega a miles de hogares y a diferentes regiones del mundo con la estrategia denominada Salvavidas en casa, siendo este canal parte de la asociación de televisiones educativas y culturales iberoamericanas. El programa Tú Y Yo Somos Salvavidas promueve la generación de conciencia y adherencia a la actividad física. Conductas saludables a través de los enfoques de actividad física dirigida grupal, permitiendo este medio digital durante la trasmisión

en vivo con los profesionales Salvavidas llegar a más de 6.000 personas a nivel nacional e internacional.

Además, se brindan alternativas de movimiento para todo el curso de vida, sesiones dirigidas como rumba aeróbica, artes marciales mixtas, estimulación muscular, entre otras, bajo los parámetros de pertinencia y calidad, aunando así esfuerzos para llegar a todos los rincones del Quindío con la promoción de hábitos y estilos de vida saludable y gestiones intersectoriales.

Así mismo, el Ministerio del Deporte reconoció a Indeportes Quindío, en sus premios 2020, destacándolo por su labor en la promoción de Hábitos y Estilos de Vida Saludable (HEVS). Fernando Paneso Zuluaga, gerente del instituto, valoró este importante logro, teniendo en cuenta que la evaluación incluyó institutos tanto municipales como departamentales. El Quindío fue nominado en tres categorías: mejor ente deportivo, mejor gestión administrativa y mejor monitorea con la licenciada Jaqueline Burbano Náñez de 24 años.

Para el año 2021, durante la ceremonia de los premios HEVS organizada de manera anual por el Ministerio del Deporte y donde se resalta la labor de actores territoriales sobresalientes en la práctica de hábitos y estilos de vida saludables, Indeportes Quindío fue merecedor de 3 premios y 4 reconocimientos. Uno de los premios más importantes de la noche fue el de mejor gerente y gestión administrativa entregado a Fernando Paneso, gerente de Indeportes Quindío, quien durante su discurso agradeció a todo el equipo de trabajo y resaltó el compromiso del Gobernador del Quindío, Roberto Jairo Jaramillo Cárdenas, con el deporte y los deportistas del “Corazón de Colombia”.

Otro de los premios más esperados fue el de la mejor celebración del día mundial de la actividad física, donde Indeportes participó con un video realizado en diferentes escenarios del Departamento y en el que participaron aproximadamente 700 usuarios HEVS y que contó con aliados estratégicos como Telecafé, Universidad del Quindío y Parque del Café. Este premio también fue para la institución.

En un hecho sin precedentes, Indeportes Quindío fue merecedor de los siguientes premios en los que participaba con 47 programas de todo el país:

- I. Mejor gerente y gestión administrativa
- II. Mejor celebración día mundial de la actividad física
- III. Mejor programa departamental HEVS
- IV. Mejor Articulador de Vías Activas y Saludables: Edwar Nicolás Martínez Jamioy.
- V. Mejor Monitorea Sénior: Erika Johana Buitrago Henao (Montenegro)
- VI. Mejor Trabajo Intersectorial (Vía Activa y Saludable La Tebaida)
- VII. Mejor Líder HEVS: Lorena Herrera, Quimbaya

Cabe resaltar que los premios organizados por el Gobierno Nacional tienen un histórico de 9 años en los que Indeportes solo ha sido ganador en la edición 2020 y 2021, lo que demuestra el trabajo comprometido de la institución por la actividad física, la recreación y el deporte en el Departamento a través de los profesionales Salvavidas.

Para el año 2021 y 2022 por medio del convenio interadministrativo 5604, se llevan a cabo dos (2) diplomados en actividad física dirigida, musicalizada, descentralizado, buscando la accesibilidad en tiempo, transporte, recursos materiales y humanos para lograr la participación de (11) once municipios del departamento del Quindío así Quimbaya, Montenegro, La Tebaida, Calarcá, Génova, Buenavista, Córdoba, Pijao, Circasia, Salento y Filandia.

Los municipios cordilleranos que presentaban menor presencia de recurso humano calificado para la promoción de HEVS, generaban riesgo en la oportunidad de crecimiento del programa en estos municipios del departamento y dado que Indeportes Quindío no cuenta con recursos físicos en los municipios, se hizo necesario generar alianzas estratégicas y aunar esfuerzos con las alcaldías locales o entidades privadas para desarrollar los diplomados en territorio.

En tal sentido, para la vigencia 2021 y 2022, articulados entre el área de Bienestar Institucional de la Universidad del Quindío, Programa de Licenciatura En Educación Física y Deportes y el Programa Departamental HEVS “TÚ Y YO SOMOS SALVAVIDAS”, se realiza el Sistema de Capacitación Territorial HEVS – 2021 y 2022 con acciones descentralizadas en el departamento del Quindío y además, incorporando nuevos ejes temáticos; esta alianza académica con el alma mater en mención, permitió brindar certificados de aprobación a los estudiantes y tener el soporte académico de una universidad acreditada en alta calidad.

Así mismo, se precisa que fue necesario generar un convenio marco entre la Universidad del Quindío e Indeportes Quindío y además por medio de un convenio específico (Resolución N°228 del 20 de septiembre), donde se argumentó la necesidad de la alianza entre las partes. Este trámite administrativo y jurídico fue adelantado por las respectivas entidades en mención. Para el año 2021 y 2022 se finaliza los sistemas de capacitación en actividad física dirigida musicalizada, las cuales se dieron en 5 sedes principales, Calarcá, Circasia, Montenegro, Pijao, Génova, teniendo en cuenta que se tuvo la participación de otros municipios debido a la oportunidad generada de tener una sede cerca para participar del sistema, entregando en su totalidad 110 certificados en alianza con la Universidad del Quindío, Ministerio del deporte e Indeportes Quindío, aprobando cada uno de los estudiantes que cumplieron con los parámetros de cada módulo, siendo rigurosos en la evaluación y calificación para que fueran aprobados y culminar su formación académica de calidad.

La Organización Mundial de la Salud (OMS), instauró a nivel mundial el 6 de abril de cada año como el Día Mundial de la Actividad Física, bajo el decreto 642 del 2016, en marco de esta celebración se desarrollan diferentes eventos de actividad física con el fin de promocionar y concientizar a la población sobre su importancia y los beneficios que representa para la salud. En respuesta a lo anterior, El programa Tu Y Yo Somos Salvavidas HEVS Quindío se une a los llamados internacionales y la Organización de las naciones unidas, evidenciando la importancia de la actividad física, el bienestar, calidad de vida, salud física y mental de las personas en todo el curso de vida, en el desarrollo humano, en el medio ambiente, en el desarrollo económico, contribuyendo a transformaciones sociales positivas a nivel territorial y país.

INDEPORTES a través de los diferentes eventos de movilización con enfoques educativos, laboral, comunitario promueve la promoción y la práctica de la actividad física en marco de la celebración del día mundial de la actividad física desde el año 2021 en el departamento del Quindío, teniendo un común diferenciador el desarrollo de estos mismos, las temáticas han sido alusivas a la cultura, paisajes, medio ambiente, entre otras, reuniendo aproximadamente 5.000 personas en el corazón de Colombia por medio de los grupos regulares y no regulares que son atendidos por lo profesionales Salvavidas HEVS e igualmente entidades privadas y públicas (policía nacional, ejercito, cruz roja, bomberos, hospitales, emisoras, etc.) que se suman a esta celebración y que además son aliados estratégicos que se unen para las diferentes necesidades que se requieren para la organización de estos eventos como tarimas, sonidos, permisos, ambientación, entre otras.

Por otra parte, el instituto departamental del deporte y la recreación del Quindío a través del proyecto “Deporte asistido”, desarrolló diferentes acciones para el beneficio a deportistas y organismos deportivos del departamento del Quindío con asistencia técnica, metodológica, administrativa, jurídica, atención biomédica, ergogénica, apoyo económico, elementos deportivos y convenios interinstitucionales para las salidas a competencias a nivel local, regional, nacional e internacional; lo anterior, reuniendo los recursos disponibles para asegurar la óptima preparación a nuestros Atletas Salvavidas.

Durante este cuatrienio se apoyaron a través de un recurso económico mensual alrededor de setenta y seis (76) atletas los cuales fueron beneficiados por sus altos logros deportivos y proyección a los mismos, igualmente veinticinco (25) ligas convencionales recibieron apoyo y once (11) deportes adaptados y/o para-deportes recibieron apoyo para la preparación y competición de sus deportistas.

Indeportes Quindío en asocio con diferentes organismos del deporte asociado, benefició a más de 975 atletas salvavidas de deportes convencionales, atendidos de manera directa a través de la contratación de recurso humano cualificado en más de 20 disciplinas y 23 modalidades deportivas; igualmente Indeportes Quindío

benefició a 191 atletas salvavidas de deportes no convencionales atendidos de manera directa a través de la contratación de recurso humano cualificado en 10 disciplinas.

La administración departamental logró captar y requindianizar Deportistas los cuales habían dejado el Departamento del Quindío en la búsqueda de oportunidades laborales, de estudio, económicos, entre otros. Este gran logro con el objetivo de fortalecer los procesos de competición y desarrollo del deporte de logros y altos logros deportivos. El instituto departamental de deporte y recreación del Quindío realizó las gestiones con los deportistas de origen Quindiano y otros que, por sus afinidades, expresaron su deseo de competir por el departamento del Quindío en el periodo 2020 – 2023, logrando así, una lista de 19 requindianizados en diferentes modalidades deportivas como: Atletismo, Badminton, Bolo, Ciclismo de Montaña, Ciclismo de ruta, Ciclismo Ruta-Pista, Fútbol de Salón, Levantamiento de pesas, Para-Bowling, Patinaje, Tenis de Campo en silla de ruedas y Voleibol. Dichos deportistas obteniendo un apoyo por parte del Departamento, algunos trabajando como entrenadores en Indeportes Quindío y teniendo la oportunidad de entrenar.

En la vigencia 2022, el 5 y 6 de julio del 2022 en el Centro Cultural Metropolitano de Convenciones, se llevó a cabo el Congreso Internacional de MEDICINA Y CIENCIAS APLICADAS AL DEPORTE, contando con la participación de más de veinte conferencistas internacionales y nacionales de gran renombre en la medicina del deporte, especialistas en medicina, biomecánica, fisiología del ejercicio, nutrición deportiva, psicología del deporte, rehabilitación deportiva, odontología y traumatología del deporte. El evento fue dirigido a más de 400 profesionales del sector salud, licenciados en educación física, tecnólogos deportivos, entrenadores, dirigentes deportivos, preparadores físicos y estudiantes de áreas afines a la medicina y el deporte de la región.

Igualmente, se llevó a cabo el Sistema Departamental de Capacitación, este evento académico tuvo como objetivo brindar herramientas teórico-prácticas a profesionales, estudiantes y líderes comunitarios que favorezcan la adquisición de competencias necesarias para la orientación de sesiones de actividad física dirigida musicalizada y promoción de hábitos y estilos de vida saludable a través de un proceso de enseñanza y evaluación continua, que permitió dejar capacidad instalada HEVS de manera descentralizada en los 12 municipios del departamento del Quindío.

Por otra parte, en el programa de Intercolegiados, aquellos deportistas que se encuentran cursando el grado 11 y ganan la fase final Nacional en deportes individuales o en conjunto, son beneficiados de una beca de estudio de \$40'000.000 m/cte. (Cuarenta millones de pesos) otorgada por el Ministerio del Deporte, de la cual pueden disponer en cualquier Universidad a nivel Nacional.

Así mismo, los programas de Recreación, Actividad física y Deporte Social comunitario (DSC), durante el periodo 2020-2023 generó un gran impacto positivo con la atención a grupos vulnerables de adultos mayores, indígenas, Afrodescendientes y jóvenes; también a la población penitenciaria conformada por centros de menor infractor y centros penitenciarios como Villa Cristina (cárcel de mujeres), San Bernardo y Peñas Blancas y el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar (ICBF).

Los juegos departamentales y paradesportivos del Quindío fueron una iniciativa del Gobernador (2020-2023) Roberto Jairo Jaramillo y el gerente de Indeportes Quindío Fernando Augusto Paneso Zuluaga de volver a retomar estos juegos después de 20 años. Se presentó el proyecto a la asamblea en el 2020 y mediante ordenanza 026 del 18 diciembre del 2020 fue aprobada. Es por ello que los JUEGOS DEPORTIVOS DEPARTAMENTALES Y PARADEPARTAMENTALES DEL QUINDIO tienen el objetivo de integrar a los municipios y mostrar ese valor competitivo que tienen nuestros deportistas Quindianos; el objetivo general es contribuir en el desarrollo del deporte convencional y adaptado como instrumento generador de cambios positivos en el alto rendimiento la inclusión social, la interacción de los pueblos y la economía a través del fomento de la participación de atletas y para atletas en eventos competitivos en el departamento.

Un gran logro para el Instituto es que se llevará a cabo los XXII JUEGOS DEPORTIVOS NACIONALES Y LOS VI JUEGOS PARANACIONALES EJE CAFETERO 2023. Con nuestra marca “Quindío Corazón De Oro”, los deportistas de nuestro departamento llegarán a los Juegos Deportivos Nacionales y Juegos Paranales demostrando porqué aquí en el ‘Corazón de Colombia’ late el deporte; nuestras estrellas lucharán por las medallas de oro y por figurar en los escalones del podio; esta iniciativa nace para generar posicionamiento e impacto de nuestro departamento como referente deportivo. Su logotipo es una medalla de oro, que se une, se amalgama con el ‘Corazón de Colombia’”. Además mediante Decreto 1052 de 2022 del Ministerio del Deporte, establece los Juegos Nacionales Juveniles sector convencional y paralímpico cada cuatro (4) años, donde se repite sede de los juegos nacionales.

En este periodo, también se logró la participación en Special Olympic Colombia Juegos Departamentales, y en la ciudad de Ibagué se llevó a cabo los Nacionales, en los cuales Quindío tuvo 3 deportistas en paranatación en BERLÍN, donde uno de ellos obtuvo medalla de plata.

Como elemento sobresaliente de injerencia en el ámbito educativo en esta administración, es que se logró realizar convenios con diferentes Universidades como La Universidad del Quindío, Universidad CES, La Institución Universitaria Escuela Nacional del Deporte, Universidad de San Buenaventura, Universidad de Antioquia y La Universidad La Gran Colombia, seccional Armenia, además se

celebró convenio con dos Universidades Internacionales esta son, La Universidad Internacional de la Rioja y La Universidad Politécnica de Madrid(España); con el fin de colaborar entre las suscritas y el Instituto, para darles más oportunidades laborales, educativas y deportivas a los estudiantes; teniendo como objeto principal y de forma general aunar esfuerzos técnicos, profesionales, administrativos y/o financieros (cuando haya lugar a este) para adelantar acciones conjuntas para una cooperación recíproca orientada a la promoción conjunta de proyectos, programas, planes, y/o actividades; realizar propósitos que sean comunes y de interés en las áreas de investigación, extensión, asistencia técnica, administrativa y académica, realizar prácticas y pasantías académicas, proyección comunitaria, cultural, ambiental, científico, tecnológico e innovación y en todas las demás formas de acción universitaria, en aras de desarrollar específicamente temas relacionados en el sector deportivo, de recreación, actividad física y el uso constructivo del tiempo libre.

En este periodo se ejecutan dos (2) maratones sumamente importantes, estas fueron, La MEDIA MARATÓN TÚNEL DE LA LÍNEA, en la cual el Instituto Nacional de Vías (INVÍAS) con el apoyo de Indeportes Quindío realizó el 15 de mayo del 2022 la primera e histórica Media Maratón Túnel de La Línea, una fiesta deportiva que recibió a más de 6.000 personas, de las cuales 4.000 eran atletas, de todo Colombia y de otros 3 países en la obra de infraestructura más importante del país. La carrera se desarrolló con éxito bajo el lema “Muchas vías, una meta”, con el propósito de acercar las obras viales a los colombianos y hacerlos sentir orgullosos de los logros de la ingeniería colombiana. En ella participaron atletas élite que han representado a Colombia en otras competencias atléticas alrededor del mundo.

La viceministra de Infraestructura, Olga Lucía Ramírez Duarte, indicó que “estos son los hechos con corazón del Gobierno nacional. En equipo, desde el INVÍAS y Ministerio del Transporte con el Ministerio de Deporte, la Gobernación del Quindío e Indeportes acercamos las obras viales a más de 4.000 atletas de todo el país en el túnel de La Línea, la obra de infraestructura más importante entregada a los colombianos por el Gobierno del presidente Iván Duque Márquez”. “Más de 6.000 deportistas, hombres y mujeres, aficionados y profesionales estuvimos aquí en la Media Maratón Túnel de La Línea. Una competencia que la élite del deporte en Colombia ha catalogado como un éxito total, las condiciones técnicas, la logística y la familiaridad. Gracias al presidente Iván Duque, el Ministerio de Transporte, el Ministerio del Deporte, la Gobernación del Quindío y el INVÍAS, porque nos unimos a los deportistas en la obra más importante en la historia de la infraestructura colombiana”, expresó Juan Esteban Gil Chavarría, director general del INVÍAS.

Daniela Maturana, viceministra del Deporte, señaló: “Hoy estamos conectando al país no solo con las vías que acercan ciudades, sino que también unen a las personas con deporte, actividad física y salud. Desde el Mindeporte estamos muy felices de poder participar en este evento único en el mundo”; y la MEDIA MARATÓN DEL QUINDÍO, el 26 de marzo del 2023, donde todos los amigos del

atletismo tuvieron una cita en el “Corazón de Colombia” en la Primera Media Maratón del Quindío, llevada a cabo en el parque nacional del Café. La prueba presentó 3 distancias: 5 y 10 kilómetros, para quienes lo hicieron de manera recreativa, y 21 kilómetros para quienes lo hicieron con un esfuerzo adicional.

En este evento deportivo no solo se recaudó fondos para fortalecer causas sociales, sino que además también se mostró lo mejor del paisaje Quindiano y la pujanza de nuestra gente; con este evento se dio una apertura turística y económica para la región, por los más de 3.000 participantes que visitaron al departamento del Quindío.

Un dato importante respecto al tema de Archivo, es que conforme a Circular 003 Archivo General de la Nación, el 31 de julio 2023 se hizo seguimiento para la entrega informe de la gestión documental con relación a las acciones efectuadas durante el periodo de gobierno 2020-2023, en la cual se pudo evidenciar: Programa de gestión documental (PGD), cuadro de clasificación documental, tablas de retención documental, inventarios documentales. Con el fin de ampliar la información, se adjunta Acta de seguimiento Nro.01 de 31 de julio 2023.

### 3.1.21.5. Juntas Comités, Consejos y Comisiones de Responsabilidad Directa o Indirecta de INDEPORTES QUINDIO.

Dichas juntas o comités, son estructuras organizativas diseñadas para facilitar la toma de decisiones, la supervisión y la gestión efectiva en las diferentes áreas del Instituto para abarcar los temas importantes que debe llevar a cabo o ejecutar el mismo.

A continuación, se relacionan las diferentes juntas, comités, consejos o comisiones que debe realizar el Instituto de responsabilidad directa.

Tabla IND 2. Relación de Juntas, Comités, Consejos y Comisiones de Responsabilidad Directa INDEPORTES QUINDIO

NOMBRE DE LAS JUNTAS/ COMITES /CONSEJOS /COMISIONES	NUMERO, NOMBRE Y FECHA ACTO ADMINISTRATIVO	OBJETO JUNTAS/ COMITES /CONSEJOS /COMISIONES	SESIONES
JUNTA DIRECTIVA INDEPORTES	Ordenanza 027 de 14 de diciembre 1998	Ordenanza mediante la cual se crea el Instituto Departamental de Deporte y Recreación del Quindío, inmersa en ella la creación de la Junta directiva del Instituto.	4 AL AÑO
COMITÉ COMISION TECNICA	Resolución 026 de 20 de marzo 2014	Mediante la cual se crea la Comisión Técnica del Deporte Asociado en el Departamento del Quindío.	4 AL AÑO
COMITÉ INSTITUCIONAL GESTIÓN Y DESEMPEÑO	Resolución 003 del 5 de enero de 2018	Por medio de la cual se crea el comité institucional de gestión y desempeño y se deroga el comité directivo y el comité de archivo inmersos en los artículos 1-2-3-4-5-6-7-8-10-11-12-13-14-15-16-17-18 de la resolución 079 del 27 de julio de 2015 del instituto departamental de deporte y recreación del Quindío indeportes Quindío	12 AL AÑO
COMITÉ DE CONCILIACIONES	Resolución 0079 de 27 de julio 2015		24 AL AÑO
COMITÉ INSTITUCIONAL DE COORDINACIÓN DE CONTROL	Resolución 018 de 14 de Febrero de 2018	Por medio se crea el comité institucional de coordinación de control interno y se deroga el comité de control interno y de gestión de la calidad inmerso en el artículo 19,20,21,22,23 de la resolución 079 de 27 de julio de 2015 del instituto departamental de deporte y recreación del Quindío indeportes Quindío	4 AL AÑO
COMITÉ PARITARIO SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Resolución 325 de 01 diciembre 2021	POR MEDIO DE LA CUAL SE CONFORMA EL COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (COPASST) VIGENCIA 2019-2021 DE INDEPORTES QUINDIO	4 AL AÑO
COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL	Resolución 023 de 07 de febrero 2022	"POR MEDIO DE LA CUAL SE ACTUALIZA EL COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL VIGENCIA 2022 - 2023 DE INDEPORTES QUINDIO". El comité de convivencia laboral se encarga de desarrollar y hacer cumplir las políticas y procedimientos relacionados con la convivencia laboral en la entidad.	4 AL AÑO
COMITÉ DE BRIGADAS DE EMERGENCIA	Resolución 021 de 15 de febrero 2018	Mediante la cual se establece la conformación de la Brigada de emergencia como cumplimiento del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo. El objetivo de una brigada de emergencia es asegurar la seguridad de las personas y la protección de los bienes en caso de situaciones de emergencia o desastres, como incendios, terremotos, inundaciones, evacuaciones, entre otros. Las brigadas de emergencia están compuestas por empleados o voluntarios capacitados y preparados para actuar de manera coordinada en situaciones de crisis.	CAPACITACIÓN 2 O 3 VECES AL AÑO
PROGRAMA CAMPAMENTOS JUVENILES	Resolución 337 de 13 de diciembre 2022 Resolución 338 de 13 de noviembre 2022	Creación del comité Departamental campamentos juveniles Adopción de manual de convivencia	4 AL AÑO
COMITÉ DE SOSTENIBILIDAD CONTABLE		Constituye la instancia de trabajo y asesoramiento continuo para la mejora de la información, determinado por un análisis de la composición y comportamiento del proceso financiero de la entidad, de manera que se genere información con las características fundamentales de relevancia y representación fiel y facilite de manera permanente la depuración y mejora de la calidad de la información financiera.	4 AL AÑO

Fuente: INDEPORTES, 2023

INDEPORTES QUINDIO, asiste a diferentes comités de Responsabilidad Indirecta, como: Comité de primera infancia, Comité de personas mayores y Comité de discapacidad a cargo de la Secretaria de Familia, y el Comité de Seguridad alimentaria a cargo de la Secretaria de Agricultura, las cuales son delegables.

#### 3.1.21.5. Equipos, muebles y enseres a cargo de INDEPORTES QUINDIO.

Debido a lo extensa que resulta la información, se adjunta el documento.

#### 3.1.21.6. Aplicativos de responsabilidad de la INDEPORTES QUINDIO.

Este proceso de Relación de Aplicativos facilita al Instituto Departamental de Deporte y Recreación del Quindío "INDEPORTES QUINDÍO", entregar a diferentes entes de control y seguimiento, el reporte de evaluaciones y/o informes que el Instituto debe de cumplir conforme a la normatividad vigente.

A través de estos aplicativos lo que se busca es tener la herramienta digital para realizar el respectivo reporte conforme los lineamientos y los requerimientos que el ente de control solicite y requiera.

Tabla IND 3. Relación de aplicativos de competencia de INDEPORTES QUINDIO

NOMBRE DEL APLICATIVO	ÁREA DE COMPETENCIA	FECHAS DE REPORTE	TIPO			INSTANCIAS A LAS CUALES SE REPORTA	LINK PÁGINA WEB	OBSERVACIONES
			A	C	R			
EDL - APP (Evaluación de Desempeño Laboral para funcionarios de Carrera Administrativa).	ÁREA TÉCNICA - GERENCIA GENERAL - ÁREA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA (ADMINISTRADOR)	Primer seguimiento: del 01 de febrero al 31 de julio (que se realiza 15 días hábiles después de la fecha de vencimiento). Segundo seguimiento: del 01 de agosto al 31 de enero del año (que se realiza 15 días hábiles después de la fecha de vencimiento).			X	Comisión Nacional del Servicio Civil - CNSC	<a href="https://edl.cnsc.gov.co/#/login">https://edl.cnsc.gov.co/#/login</a>	Cada evaluador y evaluado debe ingresar con su propio usuario y contraseña.
Formulario Único Reporte de Avance de la Gestión - FURAG	TODAS LAS AREAS DE INDEPORTES QUINDIO	Generalmente el aplicativo realiza un cronograma de indicadores y fechas para capacitación, apertura y plazo de reporte. Este proceso inicia por lo general en febrero y se encuentra habilitado por un periodo por lo menos, cuatro semanas.			X	Función Pública - Proceso MIPG	<a href="https://furag.funcionpublica.gov.co/furag/#/">https://furag.funcionpublica.gov.co/furag/#/</a>	Este tipo de informes se realiza por vigencia anterior, esto quiere decir, el reporte que se envía en el año 2023 corresponde a los procesos cumplidos en la vigencia 2022. Se reporta todos los procesos discriminados como políticas, tales como: General, Gestión Estratégica del Talento Humano, Integridad, Fortalecimiento Institucional, Gobierno Digital, Seguridad Digital, Defensa Jurídica, Servicio al Ciudadano, Racionalización de trámites, Participación Ciudadana, Seguimiento y evaluación, Transparencia- Acceso a la información y Lucha contra la Corrupción, Gestión Documental, Gestión del conocimiento y la innovación, Control Interno, Fortalecimiento Institucional.
Más Jóvenes en el Estado y Trabajo virtual	ÁREA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA CON EL APOYO DEL ÁREA JURÍDICA				X	Función Pública - Proceso MIPG	<a href="https://www.funcionpublica.gov.co/eva/encuestador/reporte-jovenes-2023t3.php">https://www.funcionpublica.gov.co/eva/encuestador/reporte-jovenes-2023t3.php</a>	Generalmente el reporte se realiza con una matriz filtrada brindada por el área Jurídica donde despliega la información de los contratistas que aplican a este reporte (que se encuentren en el rango de edad entre 18 a 28 años). En el caso de trabajo en casa solicitan información sobre la flexibilidad de trabajo remoto en casa y si la entidad en el corte del reporte tiene funcionarios que estén laborando en esta modalidad. Ambos reportes se envían, se imprimen y se anexan a los procesos del Plan Estratégico del Talento Humano.
Ley de Cuotas LEY 581 DE 2000	ÁREA ADMINISTRATIVA				X	Función Pública	<a href="https://www.funcionpublica.gov.co/eva/encuestador/encuest">https://www.funcionpublica.gov.co/eva/encuestador/encuest</a>	Este reporte se realiza de manera anual, en la vigencia 2022 fue solicitada, enviada y diligenciada; sin embargo, este año la entidad no se encontraba dentro de la lista de entidades obligadas a reportar

# INFORME DE GESTIÓN

## 2020 - 2023



	IVA Y FINANCIERA					<a href="http://afp.php?encuesta=ley-cuotas-2023.php">afp.php?encuesta=ley-cuotas-2023.php</a>	dicho informe. Este proceso queda en la carpeta del Plan Estratégico del Talento Humano.
CHIP	AREA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA - AREA JURÍDICA - CONTROL INTERNO	4 reportes trimestrales y 1 anual		X	Contaduría general	<a href="https://www.chip.gov.co/schip-rt/index.jsf">https://www.chip.gov.co/schip-rt/index.jsf</a>	Este informe se realiza cada tres meses, para esta vigencia (2023), a la fecha se han presentados primer periodo del 01 de enero al 30 de marzo, fecha máxima para la presentación abril 30 de 2023. Segundo periodo del 01 de abril al 30 de junio de 2023 fecha límite para la presentación Julio 31 de 2023 del 01 de Julio al 30 de septiembre de 2023, fecha máxima para la presentación del informe octubre 31 de 2023.
ITA	AREA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA - CONTROL INTERNO(SE GUIMIENTO)	Anual		X	Procuraduría General de Nación	<a href="https://www.procuraduria.gov.co/Pages/ita.aspx">https://www.procuraduria.gov.co/Pages/ita.aspx</a>	Se realiza anual último periodo presentado 2022, fecha de presentación a marzo de 2023.
SIA OBSERVA	AREA JURIDICA - AREA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA - CONTROL INTERNO(SE GUIMIENTO)	Los primeros 5 días hábiles de cada mes.		X	Contraloría Departamental Quindío	<a href="http://auditoria.gov.co">Iniciar Sesión (auditoria.gov.co)</a>	
SIA OBSERVA GENERAL	AREA JURIDICA - AREA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA - CONTROL INTERNO(SE GUIMIENTO)	28 DE FEBRERO			Contraloría Departamental del Quindío	<a href="http://auditoria.gov.co">Iniciar Sesión (auditoria.gov.co)</a>	
APORTES EN LÍNEA	CONTROL INTERNO		X		Interna		Seguimiento control interno
PUBLIFINANZAS	AREA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	Seguimiento continuo	X		Interna		Aplicativo software interno contabilidad, tesorería, presupuesto, inventarios, nomina.

# INFORME DE GESTIÓN

## 2020 - 2023



PAGINA WEB INDEPORTES QUINDIO	AREA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	Seguimiento continuo		X	X	Interna	<a href="https://indeportesquindio.gov.co/">https://indeportesquindio.gov.co/</a>	Página web interna. Ley de transparencia
SPI	CONTROL INTERNO - GERENCIA GENERAL			X		Departamento Nacional de Planeación (DNP)	<a href="https://www.dnp.gov.co/">https://www.dnp.gov.co/</a>	Seguimiento control interno
SIGEP	AREA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	Seguimiento continuo		X		Al Estado	<a href="https://www.funcionpublica.gov.co/web/sigep2">https://www.funcionpublica.gov.co/web/sigep2</a>	
SECOP II	AREA JURIDICA	TIEMPO REAL - los documentos posteriores tiene 3 días hábiles para ser publicados a partir de la fecha del documento.	X	X		Colombia compra eficiente - agencia nacional de contratación publica	<a href="https://www.colombiacompra.gov.co/secop-ii">https://www.colombiacompra.gov.co/secop-ii</a>	
SIMO	AREA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	Seguimiento continuo		X		Empleos públicos	<a href="https://simo.cnsc.gov.co/">https://simo.cnsc.gov.co/</a>	
PROCURADURIA REGIONAL DEL QUINDIO	AREA JURIDICA	Mes siguiente al reportado		X		Procuraduría regional del Quindío	<a href="mailto:regional.quindio@procuraduria.gov.co">regional.quindio@procuraduria.gov.co</a>	
INFORME NUMERAL 8 DEL ARTÍCULO 33 DE LA LEY 2069 - MIPYMES	AREA JURIDICA	Anual - los dos primeros meses de cada año			X	Procuraduría Regional del Quindío	<a href="https://colombiacompra.gov.co/sites/cce_public/files/files_2020/m anual_usuario_-_ley_de_emprendimiento_vf.pdf">colombiacompra.gov.co/sites/cce_public/files/files_2020/m anual_usuario_-_ley_de_emprendimiento_vf.pdf</a>	Del 1 de enero al 28 de febrero de la vigencia actual, se habilitará el aplicativo para el diligenciamiento de la información.
PROCURADURIA REGIONAL DEL QUINDIO	AREA JURIDICA	Trimestral			X	Función Pública	<a href="mailto:comunicaciones@funcionpublica.gov.co">comunicaciones@funcionpublica.gov.co</a>	Este reporte lo solicita la Función Pública al jefe de Talento Humano a través de una encuesta enviada al correo electrónico institucional, quien a su vez por competencia le da traslado a la oficina Jurídica.

							<a href="https://www.funcionpublica.gov.co/eva/encuestador/encuestafp.php?encuesta=contratos-persona-natural-juridica-2023-tercer-trimestre">https://www.funcionpublica.gov.co/eva/encuestador/encuestafp.php?encuesta=contratos-persona-natural-juridica-2023-tercer-trimestre</a>	
SAMAI - LINK de consulta en la sede electrónica para la gestión judicial	AREA JURÍDICA	N/A			X	N/A	<a href="https://samairj.consejodeestado.gov.co/Vistas/Casos/list_procesos.aspx?quid=630013333003201800328006300133">https://samairj.consejodeestado.gov.co/Vistas/Casos/list_procesos.aspx?quid=630013333003201800328006300133</a>	LINK de consulta en la sede electrónica para la gestión judicial de procesos judiciales y el número corresponde al radicado del proceso.
SISTEMA DE SEGUIMIENTO A PROYECTOS DE INVERSIÓN (SPI)	AREA TECNICA - CONTROL INTERNO (SEGUIMIENTO)	5 primeros días hábiles				Departamento Nacional de Planeación	<a href="https://spi.dnp.gov.co/">https://spi.dnp.gov.co/</a>	Se relaciona por proyecto Valor Definitivo, Comprometido y Obligado. Por cada actividad de cada meta, el valor obligado.
Plataforma de Control	ÁREA TÉCNICA	A demanda		X		Indeportes Quindío -Área Técnica	<a href="https://indeportesquindio.bancodeproyectos.co/">https://indeportesquindio.bancodeproyectos.co/</a>	Es la plataforma de control del Banco de Proyectos, se cargan los nombres y códigos de los proyectos, las fuentes presupuestales, los rubros, los valores iniciales, los ajustes presupuestales, las actividades, las metas, y allí se generan los Certificados de Banco de Proyectos
Tablero de control	AREA TECNICA	A demanda, según cronograma de actividades				Secretaria de Planeación - Departamento del Quindío		Se relacionan metas estratégicas definidas para cada vigencia, con actividades, cronograma y responsables, se describe en el Decreto 00386 de julio 14 de 2021, Por medio del cual se reglamenta el tablero de control gerencial TGT de metas estratégicas de la administración departamental.
Ventanilla única	AREA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA (Gerencia General da manejo)	A demanda, según los tiempos de respuesta oportunos a las solicitudes	X	X		Control Interno	<a href="https://indeportesquindio.ventanillaunica.co/">https://indeportesquindio.ventanillaunica.co/</a>	Sistema electrónico de gestión y control a la correspondencia, se consultan los documentos recibidos (peticiones, quejas, denuncias, invitaciones y demás información) y se registran las respuestas si aplican.

Fuente: INDEPORTES, 2023

### 3.1.21.7. Relación de Caracterizaciones, Procedimientos, Registros, Documentos de Competencias de INDEPORTES QUINDIO.

El Instituto Departamental De Deporte y Recreación del Quindío dentro de su estructura operacional cuenta con un Manual de Caracterización de Procesos y Procedimientos adoptado bajo la Resolución No. 237 de septiembre 10 de 2019 y la Resolución 267 de octubre 29 de 2021 "Por medio de la cual se actualiza la caracterización de los procesos y procedimientos del instituto departamental de deporte y recreación del Quindío "INDEPORTES QUINDIO", la cual incluye los diferentes indicadores de seguimiento y resultado sobre cada área perteneciente al Instituto. Así mismo, se adjuntan al presente documento y se encuentran publicadas en la página web del Instituto para quien esté interesado en su visualización, link: <https://indeportesquindio.gov.co/procesos-procedimientos>

El objetivo de este manual es mantener el compromiso de los logros de los diferentes programas y proyectos que INDEPORTES QUINDÍO estableció bajo los parámetros del Plan de Desarrollo Departamental.

### 3.1.21.8. Relación de Informes para presentar a las diferentes instancias.

El proceso de Relación de informes facilita al Instituto Departamental de Deporte y Recreación del Quindío "INDEPORTES QUINDÍO" entregar a diferentes entes de control y seguimiento, el reporte de evaluaciones y/o informes que el Instituto debe de cumplir conforme a la normatividad vigente y la misionalidad del Instituto. A través de estos reportes lo que se busca es solventar diferentes indicadores que aporten el cumplimiento de los programas y proyectos que la entidad regula en la presente vigencia.

Tabla IND 04. Relación de Informes a presentar a las diferentes instancias.

NOMBRE DEL INFORME	TIPO DE PRESENTACIÓN	A QUIÉN PRESENTA	FECHA LÍMITE DE PRESENTACIÓN	PERIODICIDAD	ACTO ADMINISTRATIVO	DESCRIPCIÓN	ÁREA ENCARGADA
Mapas de Riesgos Institucional	Excel -PDF	Presentar a cada área donde incluyan los indicadores que consideran necesarios para un seguimiento, se califica sobre el avance y cumplimiento porcentual, con el objetivo que al final de vigencia se llegue al 100% de cumplimiento.	Primeros días del corte trimestral de vencimiento.	Corte trimestral: Enero-Marzo (se reporta primeros días de abril), abril-Junio (se reporta primeros días de Julio), Julio-Septiembre (se reporta los primeros días Octubre), octubre-Diciembre (se reporta los primeros días de enero del próximo año).	Resolución No. 116 de mayo 12 de 2022.	Matriz de análisis esencial que, permite identificar procesos de mayor o menor riesgo frente a diferentes peligros, como factor clave para determinar las áreas e intervenir para disminuir margen de error que disminuya el porcentaje de cumplimiento esperado.	Todas las Áreas (que incluyen procesos internos). Se consolida todos los datos en una sola matriz, se aprueba y se publica en la página Web Institucional en la sección: Metas e indicadores de Gestión.
Plan Operativo por Dependencia Plan de Acción	Excel -PDF	Presentar a cada área donde incluyan los indicadores que consideran necesarios para un seguimiento y se califica sobre el avance y cumplimiento porcentual, con el objetivo que al final de vigencia se llegue al 100% de cumplimiento.	Primeros días del corte trimestral de vencimiento.	Se hace con corte trimestral.	Resolución No. 116 de mayo 12 de 2022.	Esta matriz se determina como instrumento para la planeación y seguimiento de las estrategias, metas y actividades a realizar por las diferentes dependencias y/o procesos del Instituto en el que se consolidan las acciones previstas para alcanzar los fines propuestos por cada vigencia.	Área Administrativa y Financiera de la entidad. Se consolida todos los datos en una matriz, se aprueba y se publica en la página Web Institucional en la sección: Presupuesto, Planeación, Gestión y Control / Plan de Acción.

<p>Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano</p>	<p>Excel- PDF- Acto Administrativo</p>	<p>A cada área donde incluyan los indicadores que consideran necesarios para un seguimiento y se califica sobre el avance y cumplimiento porcentual, con el objetivo que al final de vigencia se llegue al 100% de cumplimiento.</p>	<p>Primeros días del corte cuatrimestral de vencimiento.</p>	<p>Se hace con corte cuatrimestral: Enero-Abril (se reporta los primeros días de mayo), Mayo-Agosto (se reporta los primeros días de Septiembre), Septiembre-Diciembre (se reporta los primeros días de Enero del próximo año).</p>	<p>La resolución que incorpora los indicadores de evaluación y seguimiento se realizan bajo un acto administrativo o que se actualiza de manera anual debido al cambio que se puedan presentar en objetivos que mejoraron o que aparecen en una nueva vigencia. La resolución que se encuentra vigente es la Resolución No. 021 de enero 31 de 2023</p>	<p>Esta matriz está sujeta a las estrategias de carácter institucional para la lucha contra la corrupción en términos de prevención y mitigación de riesgos de corrupción, acceso ágil y sencillo a los trámites y servicios del Instituto, que permite generar espacios de diálogo para la participación ciudadana y la rendición de cuentas, fortalecimiento de los mecanismos de atención al ciudadano y mejoramiento en la transparencia y acceso a información pública de la entidad.</p>	<p>Todas las Áreas (que incluyen los procesos internos). Se consolida todos los datos en una matriz, se aprueba y se publica en la página Web Institucional en la sección: Presupuesto, Planeación, Gestión y Control / Plan Anticorrupción.</p>
<p>Registro Activos de Información</p>	<p>Excel</p>	<p>Se debe de registrar bajo una matriz donde se señala los links o descripción del proceso y en qué área corresponde</p>	<p>Se actualiza de manera anual.</p>	<p>Este reporte se hace con corte de enero -diciembre de la presente vigencia, teniendo en cuenta los</p>	<p>N/A</p>	<p>El Registro de Activos de Información es un inventario organizado de la información que se encuentra en posesión,</p>	<p>Todas las Áreas (que incluyen los procesos internos). Se consolida todos los datos en una matriz, se aprueba y se publica en la página Web</p>

				diferentes mecanismos de información y links.		custodia o bajo control de la entidad, independientemente del formato físico o electrónico. Es útil para identificar la información que posee la entidad y en dónde puede ser consultada, ayuda a preservar la memoria institucional y por tanto facilita la continuidad en los procesos administrativos y de gestión.	Institucional en la sección: Transparencia / Registro Activos de Información.
Índice de información Clasificada y Reservada	Excel	Se debe de registrar bajo una matriz donde se señala los links o descripción del proceso y en qué área corresponde	Se actualiza de manera anual.	Este reporte se hace con corte de enero -diciembre de la presente vigencia, teniendo en cuenta los diferentes mecanismos de información y links.	N/A	El Índice de Información Clasificada y Reservada es el inventario de la información pública generada, obtenida, adquirida o controlada por el sujeto obligado, en calidad de tal, que ha sido calificada como clasificada o reservada.	Todas las Áreas (que incluyen los procesos internos). Se consolida todos los datos en una matriz, se aprueba y se publica en la página Web Institucional en la sección: Transparencia / Información clasificada.
Esquema de Publicación de la Información	Excel	Se debe de registrar bajo una matriz donde se señala los links o descripción del proceso y en qué área corresponde	Se actualiza de manera anual.	Este reporte se hace con corte de enero -diciembre de la presente vigencia, teniendo en cuenta los diferentes mecanismos de información y links.	N/A	El Esquema de Publicación de Información es el instrumento del que disponen los sujetos obligados para notificar sobre la información publicada en el sitio web del Instituto y la que se encuentra disponible en otros medios.	Todas las Áreas (que incluyen los procesos internos). Se consolida todos los datos en una matriz, se aprueba y se publica en la página Web Institucional en la sección: Transparencia / Esquema de publicación.
Registro de Publicaciones	Excel	Se debe de registrar bajo una matriz donde se señala los links	Se actualiza de manera anual.	Este reporte se hace con corte de enero -diciembre de la presente vigencia, teniendo en cuenta los	N/A	Instrumento para informar a los interesados y usuarios, sobre la información publicada y los	Todas las Áreas (que incluyen los procesos internos). Se consolida todos los datos en una matriz, se aprueba y se publica en la página Web

		o descripción del proceso y en qué área corresponde		diferentes mecanismos de información y links.		medios a través de los cuales puede acceder a la misma.	Institucional en la sección: Transparencia / Registro de Publicaciones.
Informe Ejecutivo Anual = Informe Furag II	Plataforma	Función Publica	31 de marzo	anual	Decreto 2482 de 2012	MECI, MIPG	control interno
Informe control interno contable	Plataforma chip	Contraloría General de la Nación	28 de febrero	Anual	Decreto 2145 de 1999	evaluación de control interno	control interno
Informe de evaluación independiente del estado del sistema de control interno Decreto 2106 de 2019 Art 156.	Excel	Página Web	30 Julio / 30 enero	semestral	Decreto 2106 de 2019	evaluación de la entidad	control interno
Informe Austeridad del Gasto.	Word	Página Web	30 abril/ 30 julio/ 30/octubre/30 enero	trimestral	decretos N° 1737 de 1998, 984 del 14 de mayo de 2012 , 1009 de julio 2020	verificación presupuestal del gasto	control interno
Informe comité de conciliación.	Word	Página Web	30 Julio / 30 enero	semestral	ley 2220 de 2022, Decreto Único Reglamentario 1069 de 2015	cumplimiento	control interno
Informe sobre derechos de autor.	Plataforma	Ministerio del Interior	30 de marzo	anual	Ley 1712 de 2014, Decreto 103 del 20 de Enero de 2015	cumplimiento	control interno

Seguimiento Informe peticiones, quejas y reclamos Aplicación de encuestas satisfacción al cliente.	Word	Página Web	30 Julio / 30 enero	semestral	C.P. Art 23, 74, ley 1712 de 2014, 1755 de 2015, Decreto 019 de 2012, Decreto 103 de 2015, Decreto 1166 de 2016	cumplimiento	control interno
Seguimiento al Plan anticorrupción y de atención al ciudadano.	Excel (predeterminado)	Página Web	30 mayo/septiembre/30 enero	cuatrimestral	Ley 1474 de 2011	cumplimiento	control interno
Seguimiento a ejecución de proyectos de inversión SPI - DNP mensual	Plataforma	Página Web	30 Julio / 30 enero	semestral	decreto 3286 de 2004	bancos, proyectos, presupuesto	control interno
Evaluación de Gestión por Áreas y Dependencias	Excel	Página Web	30 Julio / 30 enero	semestral	Ley 909 de 2004	resultados	control interno
Seguimiento al levantamiento y actualización del Mapa de Riesgos por procesos y a la valoración de riesgos y controles.	Excel (predeterminado)	Página Web/contraloría departamental contraloría nacional	30 Julio / 30 enero	semestral	Decreto 1537 de 2001, Decreto 1599 de 2005, decretos 943 de 2014 y 1499 de 2017	cumplimiento	control interno

RENDICIÓN DE CUENTAS	Aplicativo	CONTRALORIA DEPARTAMENTAL DEL QUINDÍO	LOS PRIMEROS 5 DÍAS HÁBILES DE CADA MES	MENSUAL	N/A	SE RINDE LA CONTRATACIÓN SUSCRITA Y EN EJECUCIÓN DE CADA MES (PERIODO DEL 1 AL 30)	Jurídica
RENDICIÓN DE CUENTAS CONTRATACIÓN	Aplicativo	SE REPORTA A CONTROL INTERNO DE INDEPORTES QUINDÍO CONTRALORIA DEPARTAMENTAL QUINDIO	LOS 28 DE FEBRERO DE CADA AÑO	ANUAL	N/A	Este Informe es de todo el instituto y en lo que concierne a la oficina jurídica, lo que debe reportar es el consolidado de la contratación por modalidad con el presupuesto ejecutado a la oficina de control interno de la entidad.	Jurídica
RENDICIÓN DE CUENTAS CONTROVERSA JUDICIAL FORMATO F15A	Aplicativo	SE REPORTA A CONTROL INTERNO DE INDEPORTES QUINDÍO CONTRALORIA DEPARTAMENTAL QUINDIO	LOS 28 DE FEBRERO DE CADA AÑO	ANUAL	N/A	Este es de todo el instituto y en lo que concierne a la oficina jurídica, lo que debe reportar es el reporte de las demandas judiciales en contra del instituto e instauradas por el instituto, a la oficina de control interno de la entidad.	Jurídica
RENDICIÓN DE CUENTAS ACCIÓN DE REPETICIÓN FORMATO F15B	Aplicativo	SE REPORTA A CONTROL INTERNO DE INDEPORTES QUINDÍO CONTRALORIA DEPARTAMENTAL QUINDIO	LOS 28 DE FEBRERO DE CADA AÑO	ANUAL	N/A	Este es de todo el instituto y en lo que concierne a la oficina jurídica, lo que debe reportar son las acciones de repetición que haya instaurado la entidad a la oficina de control interno de la entidad.	Jurídica
INFORME DE GESTIÓN - COMITÉ DE CONCILIACIÓN	INFORME	COMITÉ DE CONCILIACIÓN	JULIO - ENERO	SEMESTRAL	N/A	Dando cumplimiento al numeral 3° del Artículo 5° de la Resolución No. 213 de 2017 y el numeral 3 del artículo 20 del Decreto 1716 de 2009, la	Jurídica

						suscrita secretaria del Comité de Conciliación del Instituto Departamental de Deporte y Recreación del Quindío procede a rendir el informe de Gestión respecto de los comités de conciliación realizados durante el primer y segundo semestre de la vigencia	
CONTRATACIÓN SUSCRITA	Por correo electrónico	PROCURADURIA REGIONAL DEL QUINDIO	5 PRIMEROS DIAS HABLES DE CADA MES	MENSUAL	N/A	RELACIÓN DE LA CONTRATACIÓN SUSCRITA DE CADA MES - ENTREGA VOLUNTARIA	Jurídica
INFORME NUMERAL 8 DEL ARTÍCULO 33 DE LA LEY 2069 - MIPYMES	Aplicativo que activa Colombia Compra Eficiente	Colombia Compra Eficiente	ANUAL - LOS DOS PRIMEROS MESES DE CADA AÑO	ANUAL		Del 1 de enero al 28 de febrero de la vigencia actual, se habilitará el aplicativo para el diligenciamiento de la información	Jurídica
FORMULARIO REPORTE CONTRATOS PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONAS NATURALES Y JURÍDICAS	ENCUESTA	FUNCIÓN PÚBLICA	LO DETERMINA EN EL CORREO ELECTRONICA LA FUNCIÓN PÚBLICA	TRIMESTRAL		Este reporte lo solicita la Función Pública a la jefe de Talento Humano a través de una encuesta enviada al correo electrónico institucional, quien a su vez por competencia le da traslado a la oficina Jurídica	Jurídica

# INFORME DE GESTIÓN

2020 - 2023



INFORME DE GESTIÓN	INFORME	CONTROL INTERNO INDEPORTES QUINDIO					
--------------------	---------	---------------------------------------	--	--	--	--	--

Fuente: INDEPORTES, 2023

### 3.1.21.9. Contratación.

Es la forma por la cual el Instituto Departamental de Deporte y Recreación “INDEPORTES QUINDIO”, mediante un acuerdo de voluntades con una persona natural o una jurídica, ya sea pública o privada, celebran un contrato con el fin de dar cumplimiento a determinadas obligaciones, prestar un servicio o suministrar un bien.

Tabla IND 05. Matriz de contratación INDEPORTES QUINDIO 2020, 2021, 2022, 2023.

Debido a lo extensa que es la matriz de contratación de las cuatro vigencias que corresponden a los años 2020, 2021, 2022 y 2023 del presente periodo, se anexa el archivo en Excel.

NOTA: La matriz de contratación de la presente vigencia (2023) se encuentra en proceso, por lo tanto se adjuntará en el informe final.

### 3.1.21.10. Relación de contratos que quedan en ejecución.

No quedan contratos en ejecución.

### 3.1.21.11. Archivo de Gestión INDEPORTES QUINDIO.

El archivo de gestión como herramienta de documentación de la oficina o Área productora, reúne todo formato u oficio en trámite sometido a continua utilización y consulta general, administrativa, jurídica y/o técnica del Instituto.

Tabla IND 06. Descripción General del Archivo de Gestión Gerencia General

serie de área	nombre de serie o área	descripción caja			descripción de carpetas			relación en el FUID	almacenado en archivo
		vigencia	cantidad de cajas	rotulo de la caja	caratula de carpetas	hojas de control	foliación		
100-06.02	Resoluciones	2019	3	SI	SI	SI	SI	SI	
100-03.01	Actas Junta Directiva	2019	2	SI	SI	SI	SI	SI	
100-15.01.02	Comunicaciones Oficiales	2019	8	SI	SI	SI	SI	SI	
100-06.02	Resoluciones	2020	2	SI	SI	SI	SI	SI	
100-03.01	Actas Junta Directiva	2020	2	SI	SI	SI	SI	SI	
100-15.01.02	Comunicaciones Oficiales	2020	2	SI	SI	SI	SI	SI	
100-06.02	Resoluciones	2021	2	SI	SI	SI	SI	SI	
100-03.01	Actas Junta Directiva	2021	2	SI	SI	SI	SI	SI	
100-15.01.02	Comunicaciones Oficiales	2021	4	SI	SI	SI	SI	SI	
100-06.02	Resoluciones	2022	2	SI	SI	SI	SI	SI	
100-03.01	Actas Junta Directiva	2022	2	SI	SI	SI	SI	SI	
100-15.01.02	Comunicaciones Oficiales	2022	2	SI	SI	SI	SI	SI	
100-06.02	Resoluciones	2023	2	SI	SI	SI	SI	SI	
100-03.01	Actas Junta Directiva	2023	1	SI	SI	SI	SI	SI	
100-15.01.02	Comunicaciones Oficiales	2023	1	SI	SI	SI	SI	SI	

Fuente: INDEPORTES, 2023

Los expedientes relacionados en el cuadro anterior, no son solo material de consulta de la Gerencia General y del resto del Instituto, sino también como su nombre lo indica son los ACTOS ADMINISTRATIVOS que rigen la entidad, entre ellos los más relevantes son: RESOLUCIONES Y ACTAS DE JUNTA DIRECTIVA correspondientes a las vigencias 2017 hasta la fecha. Se hace la anotación de que la vigencia 2023 está pendiente de foliación, debido a que falta aprobación y entrega de algunos documentos.

Tabla IND 07. Descripción General del Archivo de Gestión Área Administrativa y Financiera

SERIE DE ÁREA	NOMBRE DE SERIE O ÁREA	DESCRIPCIÓN CAJA			DESCRIPCIÓN DE CARPETAS			RELACION EN EL FUID	ALMACENADO EN ARCHIVO
		VIGENCIA	CANTIDAD DE CAJAS	ROTULO DE LA CAJA	CARATULA DE CARPETAS	HOJAS DE CONTROL	FOLIACIÓN		
NÓMINA	NÓMINA 2019	2019	1	200-60	SI	NO	001-232	SE TIENE INVENTARIO DEL ARCHIVO DE GESTIÓN DEL ÁREA	ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
PLANES	PLAN DE BIENESTAR SOCIAL, CAPACITACIÓN E INCENTIVOS	2020	1	200-63	SI	NO	001-134	SE TIENE INVENTARIO DEL ARCHIVO DE GESTIÓN DEL ÁREA	ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
NÓMINA	NÓMINA 2021	2021	1	200-60	SI	NO	001-222	SE TIENE INVENTARIO DEL ARCHIVO DE GESTIÓN DEL ÁREA	ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

# INFORME DE GESTIÓN

## 2020 - 2023



PLANES	PLAN ESTRATÉGICO DE T.H, PLAN DE BIENESTAR SOCIAL E INCENTIVOS Y PLAN DE CAPACITACIÓN	2021	1	200-63.02	SI	NO	001-087	SE TIENE INVENTARIO DEL ARCHIVO DE GESTIÓN DEL ÁREA	ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
PLANES	PLAN ESTRATÉGICO DE TALENTO HUMANO	2021	1	200-63.08	SI	NO	001-014	SE TIENE INVENTARIO DEL ARCHIVO DE GESTIÓN DEL ÁREA	ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
NÓMINA	NÓMINA 2022	2022	1	200-60	SI	NO	001-237	SE TIENE INVENTARIO DEL ARCHIVO DE GESTIÓN DEL ÁREA	ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
PLANES	PLAN DE BIENESTAR SOCIAL E INCENTIVOS	2022	1	200-63.02	SI	NO	001-076	SE TIENE INVENTARIO DEL ARCHIVO DE GESTIÓN DEL ÁREA	ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
PLANES	PLAN DE CAPACITACIÓN	2022	1	200-63.03	SI	NO	001-033	SE TIENE INVENTARIO DEL ARCHIVO DE GESTIÓN DEL ÁREA	ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
PLANES	PLAN ESTRATÉGICO DE TALENTO HUMANO	2022	1	200-63.08	SI	NO	001-062	SE TIENE INVENTARIO DEL ARCHIVO DE GESTIÓN DEL ÁREA	ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

# INFORME DE GESTIÓN

## 2020 - 2023



PLANES	PLAN DE VACANCIA	2022	1	200-63	SI	NO	1	SE TIENE INVENTARIO DEL ARCHIVO DE GESTIÓN DEL ÁREA	ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
PLANES	PLAN ANTICORRUPCIÓN Y ATENCIÓN AL CIUDADANO	2022	1	200-63	SI	NO	001-062	SE TIENE INVENTARIO DEL ARCHIVO DE GESTIÓN DEL ÁREA	ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
COMPROBANTES	COMPROBANTES DE CONTABILIDAD	2021	1	202-39	SI	NO	001-042	SE TIENE INVENTARIO DEL ARCHIVO DE GESTIÓN DEL ÁREA	ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
COMPROBANTES	COMPROBANTES DE CONTABILIDAD	2022	1	202-39	SI	NO	001-025	SE TIENE INVENTARIO DEL ARCHIVO DE GESTIÓN DEL ÁREA	ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
COMPROBANTES	COMPROBANTES DE CONTABILIDAD	2023	1	202-39	SI	NO	001-022	SE TIENE INVENTARIO DEL ARCHIVO DE GESTIÓN DEL ÁREA TENIENDO EN CUENTA EL CORTE DE 01 DE ENERO A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2023	ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
PROVISIONES	PROVISIONES	2021	1	202-39	SI	NO	001-095	SE TIENE INVENTARIO DEL ARCHIVO DE GESTIÓN DEL ÁREA	ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

# INFORME DE GESTIÓN

## 2020 - 2023



PROVISIONES	PROVISIONES	2022	1	202-39	SI	NO	001-082	SE TIENE INVENTARIO DEL ARCHIVO DE GESTIÓN DEL ÁREA	ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
PROVISIONES	PROVISIONES	2023	1	202-39	SI	NO	001-063	SE TIENE INVENTARIO DEL ARCHIVO DE GESTIÓN DEL ÁREA TENIENDO EN CUENTA EL CORTE DE 01 DE ENERO A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2023	ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
DEPRECIACIONES	DEPRECIACIONES	2021	1	202-39	SI	NO	001-012	SE TIENE INVENTARIO DEL ARCHIVO DE GESTIÓN DEL ÁREA	ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
DEPRECIACIONES	DEPRECIACIONES	2022	1	202-39	SI	NO	001-012	SE TIENE INVENTARIO DEL ARCHIVO DE GESTIÓN DEL ÁREA	ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
DEPRECIACIONES	DEPRECIACIONES	2023	1	202-39	SI	NO	001-009	SE TIENE INVENTARIO DEL ARCHIVO DE GESTIÓN DEL ÁREA TENIENDO EN CUENTA EL CORTE DE 01 DE ENERO A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2023	ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
BALANCES	BALANCES FINANCIEROS	2021	1	202-39	SI	NO	001-012	SE TIENE INVENTARIO DEL ARCHIVO DE GESTIÓN DEL ÁREA	ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

# INFORME DE GESTIÓN

## 2020 - 2023



BALAN- CES	BALANCES FINANCIEROS	2022	1	202-39	SI	NO	001-012	SE TIENE INVENTARIO DEL ARCHIVO DE GESTIÓN DEL ÁREA	ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
BALAN- CES	BALANCES FINANCIEROS	2023	1	202-39	SI	NO	001-012	SE TIENE INVENTARIO DEL ARCHIVO DE GESTIÓN DEL ÁREA TENIENDO EN CUENTA EL CORTE DE 01 DE ENERO A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2023	ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
INFORM ACIÒN CONTAB LE	ESTADOS FINANCIEROS	2021	1	202-39	SI	NO	001-027	SE TIENE INVENTARIO DEL ARCHIVO DE GESTIÓN DEL ÁREA	ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
INFORM ACIÒN CONTAB LE	COMITÉ DE SOSTENIBILIDAD CONTABLE	2021	1	202-39	SI	NO	001-013	SE TIENE INVENTARIO DEL ARCHIVO DE GESTIÓN DEL ÁREA	ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
CONCILI ACIONE S	CONCILIACIONES ENTRE AREAS	2021	1	202-39	SI	NO	001-159	SE TIENE INVENTARIO DEL ARCHIVO DE GESTIÓN DEL ÁREA	ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
INFORM ACIÒN CONTAB LE	ESTADOS FINANCIEROS	2022	1	202-39	SI	NO	001-024	SE TIENE INVENTARIO DEL ARCHIVO DE GESTIÓN DEL ÁREA	ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

# INFORME DE GESTIÓN

## 2020 - 2023



CONCILIACIONES	CONCILIACIONES ENTRE AREAS	2022	1	202-39	SI	NO	NO	SE TIENE INVENTARIO DEL ARCHIVO DE GESTIÓN DEL ÁREA	ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
INFORMACIÓN CONTABLE	COMITÉ DE SOSTENIBILIDAD CONTABLE	2022	1	202-39	SI	NO	001-015	SE TIENE INVENTARIO DEL ARCHIVO DE GESTIÓN DEL ÁREA	ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
INFORMACIÓN CONTABLE	ESTADOS FINANCIEROS	2023	1	202-39	SI	NO	001-018	SE TIENE INVENTARIO DEL ARCHIVO DE GESTIÓN DEL ÁREA TENIENDO EN CUENTA EL CORTE DE 01 DE ENERO A 30 DE JUNIO DE 2023	ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
NOTAS DEBITO	NOTAS DEBITO	2021	1	201-18	SI	NO	001-583	SE TIENE INVENTARIO DEL ARCHIVO DE GESTIÓN DEL ÁREA	ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
NOTAS DEBITO	NOTAS DEBITO	2022	1	201-18	SI	NO	001-558	SE TIENE INVENTARIO DEL ARCHIVO DE GESTIÓN DEL ÁREA	ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
NOTAS DEBITO	NOTAS DEBITO	2023	1	201-18	SI	NO	001-555	SE TIENE INVENTARIO DEL ARCHIVO DE GESTIÓN DEL ÁREA TENIENDO EN CUENTA EL CORTE DE 01 DE ENERO A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2023	ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

# INFORME DE GESTIÓN

## 2020 - 2023



NOTAS CRÉDITO	NOTAS CRÉDITO	2021	1	201-18	SI	NO	001-080	SE TIENE INVENTARIO DEL ARCHIVO DE GESTIÓN DEL ÁREA	ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
NOTAS CRÉDITO	NOTAS CRÉDITO	2022	1	201-18	SI	NO	001-105	SE TIENE INVENTARIO DEL ARCHIVO DE GESTIÓN DEL ÁREA	ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
NOTAS CRÉDITO	NOTAS CRÉDITO	2023	1	201-18	SI	NO	001-074	SE TIENE INVENTARIO DEL ARCHIVO DE GESTIÓN DEL ÁREA TENIENDO EN CUENTA EL CORTE DE 01 DE ENERO A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2023	ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
INGRESOS	COMPROBANTES DE INGRESO	2021	1	201-18	SI	NO	001-212	SE TIENE INVENTARIO DEL ARCHIVO DE GESTIÓN DEL ÁREA	ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
INGRESOS	COMPROBANTES DE INGRESO	2022	1	201-18	SI	NO	001-214	SE TIENE INVENTARIO DEL ARCHIVO DE GESTIÓN DEL ÁREA	ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
INGRESOS	COMPROBANTES DE INGRESO	2023	1	201-18	SI	NO	001-189	SE TIENE INVENTARIO DEL ARCHIVO DE GESTIÓN DEL ÁREA TENIENDO EN CUENTA EL CORTE DE 01 DE ENERO A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2023	ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

# INFORME DE GESTIÓN

## 2020 - 2023



ORDENES DE PAGO	ORDENES DE PAGO	2021	1	201-18	SI	NO	001-2242	SE TIENE INVENTARIO DEL ARCHIVO DE GESTIÓN DEL ÁREA	ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
ORDENES DE PAGO	ORDENES DE PAGO	2022	1	201-18	SI	NO	001-3818	SE TIENE INVENTARIO DEL ARCHIVO DE GESTIÓN DEL ÁREA	ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
ORDENES DE PAGO	ORDENES DE PAGO	2023	1	201-18	SI	NO	001-2297	SE TIENE INVENTARIO DEL ARCHIVO DE GESTIÓN DEL ÁREA TENIENDO EN CUENTA EL CORTE DE 01 DE ENERO A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2023	ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
CERTIFICADOS	DISPONIBILIDAD Y REGISTRO PRESUPUESTAL ENERO A DICIEMBRE	2021	4	203-71	Sí	NO	Del cdp 001 al 679, Del crp 001 al 2137	SE TIENE INVENTARIO DEL ARCHIVO DE GESTIÓN DEL ÁREA	ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
PRESUPUESTO	ACTAS DE MODIFICACION PAC	2021	1	202-03	SI	NO	12	SE TIENE INVENTARIO DEL ARCHIVO DE GESTIÓN DEL ÁREA	ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
PRESUPUESTO	PRESUPUESTO	2021	1	203-71	Sí	NO	001-262	SE TIENE INVENTARIO DEL ARCHIVO DE GESTIÓN DEL ÁREA	ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

# INFORME DE GESTIÓN

## 2020 - 2023



PRESUPUESTO	EJECUCIONES PRESUPUESTALES	2021	1	203-71	Sí	NO	001-054	SE TIENE INVENTARIO DEL ARCHIVO DE GESTIÓN DEL ÁREA	ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
PRESUPUESTO	ANULACIONES	2021	1	203-71-01	SI	NO	001-595	SE TIENE INVENTARIO DEL ARCHIVO DE GESTIÓN DEL ÁREA	ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
PRESUPUESTO	CONCILIACION	2021	1	203-71	Sí	NO	56	SE TIENE INVENTARIO DEL ARCHIVO DE GESTIÓN DEL ÁREA	ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
CERTIFICADOS	DISPONIBILIDAD Y REGISTRO PRESUPUESTAL ENERO A DICIEMBRE	2022	6	203-71	Sí	NO	Del CDP 001 al 889, Del CRP 001 al 2933	SE TIENE INVENTARIO DEL ARCHIVO DE GESTIÓN DEL ÁREA	ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
PRESUPUESTO	PRESUPUESTO	2022	1	203-71	Sí	NO	NO	SE TIENE INVENTARIO DEL ARCHIVO DE GESTIÓN DEL ÁREA	ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
PRESUPUESTO	EJECUCIONES PRESUPUESTALES	2022	1	203-71	Sí	NO	NO	SE TIENE INVENTARIO DEL ARCHIVO DE GESTIÓN DEL ÁREA	ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

# INFORME DE GESTIÓN

## 2020 - 2023



PRESUPUESTO	ANULACIONES	2022	1	203-71	Sí	NO	NO	SE TIENE INVENTARIO DEL ARCHIVO DE GESTIÓN DEL ÁREA	ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
PRESUPUESTO	CONCILIACIONES	2022	1		Sí	NO	NO	SE TIENE INVENTARIO DEL ARCHIVO DE GESTIÓN DEL ÁREA	ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
PRESUPUESTO	MODIFICACIONES PAC	2022	1	203-71	Sí	NO	NO	SE TIENE INVENTARIO DEL ARCHIVO DE GESTIÓN DEL ÁREA	ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
PRESUPUESTO	EJECUCIONES PRESUPUESTALES	2023	1	203-72	Sí	NO	NO	SE TIENE INVENTARIO DEL ARCHIVO DE GESTIÓN DEL ÁREA	ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
PRESUPUESTO	ANULACIONES	2023	1	203-73	Sí	NO	NO	SE TIENE INVENTARIO DEL ARCHIVO DE GESTIÓN DEL ÁREA	ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
PRESUPUESTO	CONCILIACION BANCOS Y PRESUPUESTO	2023	1	203-73	Sí	NO	NO	SE TIENE INVENTARIO DEL ARCHIVO DE GESTIÓN DEL ÁREA	ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

CERTIFICADOS	DISPONIBILIDAD Y REGISTRO PRESUPUESTAL ENERO A OCTUBRE	2023	1	203-73	Sí	NO	Del CDP 001 al 740, Del CRP 001 al 2126	SE TIENE INVENTARIO DEL ARCHIVO DE GESTIÓN DEL ÁREA	ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
--------------	--	------	---	--------	----	----	---	---	-----------------------------

Fuente: INDEPORTES, 2023

Actualmente el Área Administrativa y financiera dentro de los procesos de cumplimiento de la Ley 594 de 2000 (Ley General de Archivo) contiene dentro de su Archivo de gestión solo los documentos de los procesos internos desde la vigencia 2019 en adelante, ya que las vigencias anteriores fueron enviados al Archivo Central como proceso de cumplimiento de la Transferencia de Archivos.

Tabla IND 08. Descripción General del Archivo de Gestión Área Jurídica

SERIE DE ÁREA	NOMBRE DE SERIE O ÁREA	DESCRIPCIÓN CAJA			DESCRIPCIÓN DE CARPETAS			RELACION EN EL FUID	ALMACENADO EN ARCHIVO
		VIGENCIA	CANTIDAD DE CAJAS	ROTULO DE LA CAJA	CARATULA DE CARPETAS	HOJAS DE CONTROL	FOLIACIÓN		
101-03	Actas	2021	1	SI	SI	SI	SI	SI	SI
101-24	Contratación	2021		SI	SI	SI	SI	SI	SI
101-24	Contratación	2021	36	SI	SI	SI	SI	SI	SI
101-24	Contratación	2021	1	SI	SI	SI	SI	SI	SI
101-30	Convenio			SI	SI	SI	SI	SI	SI
101-30	Convenio	2021	2	SI	SI	SI	SI	SI	SI
101-42	Informes	2021	1	SI	SI	SI	SI	SI	SI
101-68	Procesos Judiciales tutelas y PQRS	2021		SI	SI	SI	SI	SI	SI

101-68.09	Derechos de petición	2021		SI	SI	SI	SI	SI	SI
101-03	Actas	2022	1	SI	SI	SI	SI	SI	SI
101-24	Contratación	2022	1	SI	SI	SI	SI	SI	SI
101-24	Contratación	2022	35	SI	SI	SI	SI	SI	SI
101-30	Convenio	2022	2	SI	SI	SI	SI	SI	SI
101-42	Informe	2022	1	SI	SI	SI	SI	SI	SI
101-68	Procesos Judiciales Tutelas	2022	1	SI	SI	SI	SI	SI	SI
101-68.09	Derechos de Petición	2022	1	SI	SI	SI	SI	SI	SI
101-03	Actas	2023	1 carpeta	SI	SI	SI	SI	SI	SI
101-24	Contratación	2023	275 carpetas	SI	SI	SI	SI	SI	SI
101-30	Convenio	2023	10 carpetas	SI	SI	SI	SI	SI	SI
101-42	Informe	2023	1 carpeta	SI	SI	SI	SI	SI	SI
101-68	Procesos judiciales tutelas	2023	1 carpeta	SI	SI	SI	SI	SI	SI

101-68.09	Derechos de Petición	2023	1 carpeta	SI	SI	SI	SI	SI	SI
-----------	----------------------	------	-----------	----	----	----	----	----	----

Fuente: INDEPORTES, 2023

En el anterior cuadro se relaciona el archivo contenido en el Área Jurídica de las vigencias 2020, 2021, 2022; se informa que el archivo de la vigencia 2023, se adjuntará en el Informe final.

Tabla IND 09. Descripción General del Archivo de Gestión Control Interno

SERIE DE ÁREA	NOMBRE DE SERIE O ÁREA	DESCRIPCIÓN CAJA			DESCRIPCIÓN DE CARPETAS			RELACION EN EL FUID	ALMACENADO EN ARCHIVO
		VIGENCIA	CANTIDAD DE CAJAS	ROTULO DE LA CAJA	CARATULA DE CARPETAS	HOJAS DE CONTROL	FOLIACIÓN		
102-03-03	ACTA COMITÉ COORDINADOR CONTROL INTERNO	2020		SI	SI	SI	SI	SI	SI
102-09	AUDITORIA REGULAR VIGENCIA 2020 C.G.Q	2020		SI	SI	SI	SI	SI	SI
102-10	AUDITORIAS INTERNAS POR PROCESOS	2020		SI	SI	SI	SI	SI	SI
102-27	COMUNICACIONES OFICIALES	2020		SI	SI	SI	SI	SI	SI

102-42-01	INFORMES DE CUMPLIMIENTO OFICINA DE CONTROL INTERNO	2020		SI	SI	SI	SI	SI	SI
101-42-02	AUSTERIDAD DEL GASTO 2020	2020		SI	SI	SI	SI	SI	SI
101-42-02	CONTROL INTERNO CONTABLE 2020	2020		SI	SI	SI	SI	SI	SI
101-42-02	DERECHOS DE AUTOR 2020	2020		SI	SI	SI	SI	SI	SI
101-42-02	FURAG II 2020	2020		SI	SI	SI	SI	SI	SI
101-42-02	INFORME PORMENORIZADO DE CONTROL INTERNO	2020		SI	SI	SI	SI	SI	SI
101-42-02	INFORME P.Q.R.S	2020		SI	SI	SI	SI	SI	SI
101-42-02	MAPA DE RIESGOS	2020		SI	SI	SI	SI	SI	SI

# INFORME DE GESTIÓN

## 2020 - 2023



102/54/02	SEGUIMIENTO ARQUEOS DE CAJA MENOR	2020		SI	SI	SI	SI	SI	SI
102/54/02	SEGUIMIENTO COMITÉS INSTITUCIONALES 2020	2020		SI	SI	SI	SI	SI	SI
102/54/02	SEGUIMIENTO COMITES DE CONCILIACION	2020		SI	SI	SI	SI	SI	SI
102/54/02	EVALUACION DE DESEMPEÑO LABORAL	2020		SI	SI	SI	SI	SI	SI
102/54/02	EVALUACION POR DEPENDENCIAS	2020		SI	SI	SI	SI	SI	SI
102/54/02	IMPLEMENTACION MPG	2020		SI	SI	SI	SI	SI	SI
102/54/02	SEGUIMIENTO INDUCCION Y REINDUCCION	2020		SI	SI	SI	SI	SI	SI
102/54/02	PLAN ANTICORRUPCION 2020	2020		SI	SI	SI	SI	SI	SI

# INFORME DE GESTIÓN

## 2020 - 2023



102/54/02	PLAN ACCION MIPG 2020	2020		SI	SI	SI	SI	SI	SI
102/54/02	PLAN DE ACCION	2020		SI	SI	SI	SI	SI	SI
102/54/02	SEGUIMIENTO PROCESO PUBLICACION SIA OBSERVA	2020		SI	SI	SI	SI	SI	SI
102/54/02	SEGUIMIENTO PAGINA WEB 2020	2020		SI	SI	SI	SI	SI	SI
102/54/02	PROCESO FINANCIERO CONTABILIDAD-PRESUPUESTO 2020	2020		SI	SI	SI	SI	SI	SI
102/54/02	NOMINA SEGURIDAD SOCIAL PRESTACIONES SOCIALES	2020		SI	SI	SI	SI	SI	SI
101/63/01	PLANES DE MEJORAMIENTO AUDITORIA REGULAR C.G.Q 2020	2020		SI	SI	SI	SI	SI	SI

# INFORME DE GESTIÓN

## 2020 - 2023



102/54/02	POR PORCESOS AÑO 2020	2020		SI	SI	SI	SI	SI	SI
102/54/02	DOCUMENTOS DE CONSULTA NORMATIVA	2020		SI	SI	SI	SI	SI	SI
102/54/02	DOCUMENTOS DE CONSULTA NORMATIVA	2020		SI	SI	SI	SI	SI	SI
102/54/02	DOCUMENTOS DE CONSULTA OFICINA DE CONTROL INTERNO	2020		SI	SI	SI	SI	SI	SI
102/54/02	RENDICION DE CUENTAS 2019	2020		SI	SI	SI	SI	SI	SI
102/54/02	RENDICION DE CUENTAS 2019	2020		SI	SI	SI	SI	SI	SI
102/54/02	RENDICION DE CUENTAS 2019	2020		SI	SI	SI	SI	SI	SI

# INFORME DE GESTIÓN

## 2020 - 2023



102/54/02	RENDICION DE CUENTAS 2019	2020		SI	SI	SI	SI	SI	SI
102-03-03	ACTA COMITÉ COORDINADOR CONTROL INTERNO	2021		SI	SI	SI	SI	SI	SI
102-09	AUDITORIA REGULAR VIGENCIA 2019 C.G.Q	2021		SI	SI	SI	SI	SI	SI
102-10	AUDITORIAS INTERNAS POR PROCESOS	2021		SI	SI	SI	SI	SI	SI
102-27	COMUNICACIONES OFICIALES	2021		SI	SI	SI	SI	SI	SI
102-42-01	INFORMES DE CUMPLIMIENTO OFICINA DE CONTROL INTERNO	2021		SI	SI	SI	SI	SI	SI
101-42-02	AUSTERIDAD DEL GASTO 2021	2021		SI	SI	SI	SI	SI	SI

101-42-02	CONTROL INTERNO CONTABLE 2021	2021		SI	SI	SI	SI	SI	SI
101-42-02	DERECHOS DE AUTOR 2021	2021		SI	SI	SI	SI	SI	SI
101-42-02	FURAG II 2020	2021		SI	SI	SI	SI	SI	SI
101-42-02	INFORME PORMENORIZADO DE CONTROL INTERNO	2021		SI	SI	SI	SI	SI	SI
101-42-02	INFORME P.Q.R.S	2021		SI	SI	SI	SI	SI	SI
101-42-02	MAPA DE RIESGOS	2021		SI	SI	SI	SI	SI	SI
102/54/02	SEGUIMIENTO ARQUEOS DE CAJA MENOR	2021		SI	SI	SI	SI	SI	SI
102/54/02	SEGUIMIENTO COMITÉS INSTITUCIONALES 2021	2021		SI	SI	SI	SI	SI	SI
102/54/02	SEGUIMIENTO COMITES DE CONCILIACION	2021		SI	SI	SI	SI	SI	SI

102/54/02	EVALUACION DE DESEMPEÑO LABORAL	2021		SI	SI	SI	SI	SI	SI
102/54/02	EVALUACION POR DEPENDENCIAS	2021		SI	SI	SI	SI	SI	SI
102/54/02	IMPLEMENTACION MPG	2021		SI	SI	SI	SI	SI	SI
102/54/02	SEGUIMIENTO INDUCCION Y REINDUCCION	2021		SI	SI	SI	SI	SI	SI
102/54/02	PLAN ANTICORRUPCION 2021	2021		SI	SI	SI	SI	SI	SI
102/54/02	PLAN ACCION MIPG 2021	2021		SI	SI	SI	SI	SI	SI
102/54/02	PLAN DE ACCION	2021		SI	SI	SI	SI	SI	SI
102/54/02	SEGUIMIENTO PROCESO PUBLICACION SIA OBSERVA	2021		SI	SI	SI	SI	SI	SI
102/54/02	SEGUIMIENTO PAGINA WEB 2021	2021		SI	SI	SI	SI	SI	SI

102/54/02	PROCESO FINANCIERO CONTABILIDAD-PRESUPUESTO 2021	2021		SI	SI	SI	SI	SI	SI
102/54/02	NOMINA SEGURIDAD SOCIAL PRESTACIONES SOCIALES	2021		SI	SI	SI	SI	SI	SI
101/63/01	PLANES DE MEJORAMIENTO AUDITORIA REGULAR C.G.Q 2021	2021		SI	SI	SI	SI	SI	SI
102/54/02	POR PORCESOS AÑO 2021	2021		SI	SI	SI	SI	SI	SI
102/54/02	DOCUMENTOS DE CONSULTA NORMATIVA	2021		SI	SI	SI	SI	SI	SI
102/54/02	DOCUMENTOS DE CONSULTA NORMATIVA	2021		SI	SI	SI	SI	SI	SI

102/54/02	DOCUMENTOS DE CONSULTA OFICINA DE CONTROL INTERNO	2021		SI	SI	SI	SI	SI	SI
102/54/02	RENDICION DE CUENTAS 2020	2021		SI	SI	SI	SI	SI	SI
102/54/02	RENDICION DE CUENTAS 2020	2021		SI	SI	SI	SI	SI	SI
102-03-03	ACTA COMITÉ COORDINADOR CONTROL INTERNO	2022		SI	SI	SI	SI	SI	SI
102-09	AUDITORIA REGULAR VIGENCIA 2019 C.G.Q	2022		SI	SI	SI	SI	SI	SI
102-10	AUDITORIAS INTERNAS POR PROCESOS	2022		SI	SI	SI	SI	SI	SI
102-27	COMUNICACIONES OFICIALES	2022		SI	SI	SI	SI	SI	SI

102-42-01	INFORMES DE CUMPLIMIENTO OFICINA DE CONTROL INTERNO	2022		SI	SI	SI	SI	SI	SI
101-42-02	AUSTERIDAD DEL GASTO 2022	2022		SI	SI	SI	SI	SI	SI
101-42-02	CONTROL INTERNO CONTABLE 2021	2022		SI	SI	SI	SI	SI	SI
101-42-02	DERECHOS DE AUTOR 2021	2022		SI	SI	SI	SI	SI	SI
101-42-02	FURAG II 2021	2022		SI	SI	SI	SI	SI	SI
101-42-02	INFORME PORMENORIZADO DE CONTROL INTERNO	2022		SI	SI	SI	SI	SI	SI
101-42-02	INFORME P.Q.R.S	2022		SI	SI	SI	SI	SI	SI
101-42-02	MAPA DE RIESGOS	2022		SI	SI	SI	SI	SI	SI
102/54/02	SEGUIMIENTO ARQUEOS DE CAJA MENOR	2022		SI	SI	SI	SI	SI	SI

102/54/02	SEGUIMIENTO COMITÉS INSTITUCIONALES 2022	2022		SI	SI	SI	SI	SI	SI
102/54/02	SEGUIMIENTO COMITES DE CONCILIACION	2022		SI	SI	SI	SI	SI	SI
102/54/02	EVALUACION DE DESEMPEÑO LABORAL	2022		SI	SI	SI	SI	SI	SI
102/54/02	EVALUACION POR DEPENDENCIAS	2022		SI	SI	SI	SI	SI	SI
102/54/02	IMPLEMENTACION MPG	2022		SI	SI	SI	SI	SI	SI
102/54/02	SEGUIMIENTO INDUCCION Y REINDUCCION	2022		SI	SI	SI	SI	SI	SI
102/54/02	PLAN ANTICORRUPCION 2022	2022		SI	SI	SI	SI	SI	SI
102/54/02	PLAN ACCION MIPG 2022	2022		SI	SI	SI	SI	SI	SI
102/54/02	PLAN DE ACCION	2022		SI	SI	SI	SI	SI	SI

# INFORME DE GESTIÓN

## 2020 - 2023



102/54/02	SEGUIMIENTO PROCESO PUBLICACION SIA OBSERVA	2022		SI	SI	SI	SI	SI	SI
102/54/02	SEGUIMIENTO PAGINA WEB 2022	2022		SI	SI	SI	SI	SI	SI
102/54/02	PROCESO FINANCIERO CONTABILIDAD-PRESUPUESTO 2022	2022		SI	SI	SI	SI	SI	SI
102/54/02	NOMINA SEGURIDAD SOCIAL PRESTACIONES SOCIALES	2022		SI	SI	SI	SI	SI	SI
101/63/01	PLANES DE MEJORAMIENTO AUDITORIA REGULAR C.G.Q 2022	2022		SI	SI	SI	SI	SI	SI
102/54/02	POR PORCESOS AÑO 2022	2022		SI	SI	SI	SI	SI	SI

102/54/02	DOCUMENTOS DE CONSULTA NORMATIVA	2022		SI	SI	SI	SI	SI	SI
102/54/02	DOCUMENTOS DE CONSULTA NORMATIVA	2022		SI	SI	SI	SI	SI	SI
102/54/02	DOCUMENTOS DE CONSULTA OFICINA DE CONTROL INTERNO	2022		SI	SI	SI	SI	SI	SI
102/54/02	RENDICION DE CUENTAS 2021	2022		SI	SI	SI	SI	SI	SI
102/54/02	RENDICION DE CUENTAS 2021	2022		SI	SI	SI	SI	SI	SI
102-03-03	ACTA COMITÉ COORDINADOR CONTROL INTERNO	2023		SI	SI	SI	SI	SI	SI
102-09	AUDITORIA REGULAR VIGENCIA 2022 C.G.Q	2023		SI	SI	SI	SI	SI	SI

# INFORME DE GESTIÓN

## 2020 - 2023



102-10	AUDITORIAS INTERNAS POR PROCESOS	2023		SI	SI	SI	SI	SI	SI
102-27	COMUNICACIONES OFICIALES	2023		SI	SI	SI	SI	SI	SI
102-42-01	INFORMES DE CUMPLIMIENTO OFICINA DE CONTROL INTERNO	2023		SI	SI	SI	SI	SI	SI
101-42-02	AUSTERIDAD DEL GASTO 2023	2023		SI	SI	SI	SI	SI	SI
101-42-02	CONTROL INTERNO CONTABLE 2022	2023		SI	SI	SI	SI	SI	SI
101-42-02	DERECHOS DE AUTOR 2022	2023		SI	SI	SI	SI	SI	SI
101-42-02	FURAG II 2022	2023		SI	SI	SI	SI	SI	SI
101-42-02	INFORME PORMENORIZADO DE CONTROL INTERNO	2023		SI	SI	SI	SI	SI	SI

101-42-02	INFORME P.Q.R.S	2023		SI	SI	SI	SI	SI	SI
101-42-02	MAPA DE RIESGOS	2023		SI	SI	SI	SI	SI	SI
102/54/02	SEGUIMIENTO ARQUEOS DE CAJA MENOR	2023		SI	SI	SI	SI	SI	SI
102/54/02	SEGUIMIENTO COMITÉS INSTITUCIONALES 2023	2023		SI	SI	SI	SI	SI	SI
102/54/02	SEGUIMIENTO COMITES DE CONCILIACION	2023		SI	SI	SI	SI	SI	SI
102/54/02	EVALUACION DE DESEMPEÑO LABORAL	2023		SI	SI	SI	SI	SI	SI
102/54/02	EVALUACION POR DEPENDENCIAS	2023		SI	SI	SI	SI	SI	SI
102/54/02	IMPLEMENTACION MPG	2023		SI	SI	SI	SI	SI	SI
102/54/02	SEGUIMIENTO INDUCCION Y REINDUCCION	2023		SI	SI	SI	SI	SI	SI

102/54/02	PLAN ANTICORRUPCION 2023	2023		SI	SI	SI	SI	SI	SI
102/54/02	PLAN ACCION MIPG 2023	2023		SI	SI	SI	SI	SI	SI
102/54/02	PLAN DE ACCION	2023		SI	SI	SI	SI	SI	SI
102/54/02	SEGUIMIENTO PROCESO PUBLICACION SIA OBSERVA	2023		SI	SI	SI	SI	SI	SI
102/54/02	SEGUIMIENTO PAGINA WEB 2023	2023		SI	SI	SI	SI	SI	SI
102/54/02	PROCESO FINANCIERO CONTABILIDAD-PRESUPUESTO 2023	2023		SI	SI	SI	SI	SI	SI
102/54/02	NOMINA SEGURIDAD SOCIAL PRESTACIONES SOCIALES	2023		SI	SI	SI	SI	SI	SI

101/63/01	PLANES DE MEJORAMIENTO AUDITORIA REGULAR C.G.Q 2021	2023		SI	SI	SI	SI	SI	SI
102/54/02	POR PORCESOS AÑO 2021	2023		SI	SI	SI	SI	SI	SI
102/54/02	DOCUMENTOS DE CONSULTA NORMATIVA	2023		SI	SI	SI	SI	SI	SI
102/54/02	DOCUMENTOS DE CONSULTA NORMATIVA	2023		SI	SI	SI	SI	SI	SI
102/54/02	DOCUMENTOS DE CONSULTA OFICINA DE CONTROL INTERNO	2023		SI	SI	SI	SI	SI	SI
102/54/02	RENDICION DE CUENTAS 2022	2023		SI	SI	SI	SI	SI	SI

Fuente: INDEPORTES, 2023.

En el anterior cuadro, se relaciona el archivo contenido en la Oficina de Control Interno, comprendido en las vigencias 2020, 2021, 2022 y 2023.

Tabla IND 10. Descripción General del Archivo de Gestión Área Técnica

SERIE DE ÁREA	NOMBRE DE SERIE O ÁREA	DESCRIPCIÓN CAJA			DESCRIPCIÓN DE CARPETAS			RELACION EN EL FUID	ALMACENADO EN ARCHIVO
		VIGENCIA	CANTIDAD DE CAJAS	ROTULO DE LA CAJA	CARATULA DE CARPETAS	HOJAS DE CONTROL	FOLIACIÓN		
300-70	Programas	2020	5	SI	SI	NO	SI	SI	SI
300-70	Programas	2021	7	SI	SI	NO	SI	NO	SI
300-03.03	Actas	2021	1	SI	SI	NO	SI	NO	SI
300-70	Programas	2022	9	SI	SI	NO	NO	NO	SI
300-70	Programas	2023	70 carpetas	NO	SI	NO	NO	NO	SI

El archivo de gestión del área técnica se encuentra debidamente archivado; en las estanterías se encuentran 22 cajas debidamente marcadas, 70 carpetas marcadas de acuerdo al asunto las cuales corresponden al 2023 y están en el escritorio gaveta No.02 del área de archivo de la misma.

NOTA: Se aclara que el archivo 2022 y 2023 aún no está foliado, pero se encuentra en proceso de foliación y para la transición de gobierno estará todo debidamente archivado, cumpliendo con los requisitos de la Ley 594 de 2000 (ley de archivo).

### 3.1.21.12. Transferencias Documentales INDEPORTES QUINDIO Vigencias 2020-2023.

La transferencia de archivo es el procedimiento mediante el cual los documentos ingresan en el Archivo Central a medida que va disminuyendo la frecuencia de consulta por parte de las oficinas productoras como consecuencia de la pérdida paulatina de sus valores administrativos.

Dentro de los procesos del área administrativa y financiera se cuenta con el proceso de archivo central, que corresponde a la custodia de los expedientes; el cual es el encargado de adelantar las transferencias primarias ejecutadas durante el periodo 2020-2023, conforme a lo establecido en las Tablas de Retención Documental (TRD), según lo determinado por la ley 594 de 2000. Durante la vigencia 2023 se viene ejecutando el proceso, cumpliéndose la transferencia primaria dentro del cronograma establecido para tal fin.

Por parte del Área Administrativa y Financiera, este mecanismo ha sido de estricto cumplimiento teniendo en cuenta los lineamientos de la Ley 594 de 2000 (Ley General de Archivo) donde se realiza un tema de relación digital y escaneo de documentos para su revisión y aprobación por parte de la Profesional Universitaria con funciones de Archivo y Almacén.

Tabla IND 11. Transferencias Documentales INDEPORTES QUINDIO Vigencias 2020-2023

SUBSERIE/SERIE	AREA	DESCRIPCIÓN	No. DE CARPETAS TRANSFERIDAS	FECHAS DE TRANSFERENCIAS	NOMBRE DEL SITIO DONDE SE HIZO LA TRANSFERENCIA
100	GERENCIA GENERAL	ACTAS DE JUNTA DIRECTIVA	2	2/11/2020	ARCHIVO CENTRAL/ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
100	GERENCIA GENERAL	ACTOS ADMINISTRATIVOS/ RESOLUCIONES	5	2/11/2020	ARCHIVO CENTRAL/ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
100	CONTROL INTERNO	COMUNICACIONES OFICIALES	4	2/11/2020	ARCHIVO CENTRAL/ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
102	CONTROL INTERNO	INFORMES	2	2/11/2020	ARCHIVO CENTRAL/ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
101	AREA JURIDICA	CONTRATACIÓN	300	6/11/2020	ARCHIVO CENTRAL/ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
102	AREA JURIDICA	COVENIOS	50	6/11/2020	ARCHIVO CENTRAL/ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
101	AREA JURIDICA	INFORMES	2	6/11/2020	ARCHIVO CENTRAL/ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
101	AREA JURIDICA	MANUALES INSTITUCIONALES	1	6/11/2020	ARCHIVO CENTRAL/ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
101	AREA JURIDICA	PROCESOS JUDICIALES-	2	6/11/2020	ARCHIVO CENTRAL/ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
299	AREA TÉCNICA	INFORMES	11	5/11/2020	ARCHIVO CENTRAL/ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

300	AREA TÉCNICA	LIGAS Y CLUBES	2	5/11/2020	ARCHIVO CENTRAL/ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
200	AREA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	COMPROBANTES	115	5/11/2020	ARCHIVO CENTRAL/ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
200	AREA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	CONCILIACIONES	12	5/11/2020	ARCHIVO CENTRAL/ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
200	AREA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	AJUSTES AL PRESUPUESTO	4	5/11/2020	ARCHIVO CENTRAL/ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
200	AREA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	RUBROS EJECUCION	6	5/11/2020	ARCHIVO CENTRAL/ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
<b>SUBSERIE/SERIE</b>	<b>AREA</b>	<b>DESCRIPCIÓN</b>	<b>No. DE CARPETAS TRANSFERIDAS</b>	<b>FECHAS DE TRANSFERENCIAS</b>	<b>NOMBRE DEL SITIO DONDE SE HIZO LA TRANSFERENCIA</b>
100	GERENCIA GENERAL	ACTAS DE JUNTA DIRECTIVA	1	1/11/2021	ARCHIVO CENTRAL/ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
100	GERENCIA GENERAL	ACTOS ADMINISTRATIVOS/ RESOLUCIONES	5	1/11/2021	ARCHIVO CENTRAL/ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
102	CONTROL INTERNO	AUDITORIAS	2	1/11/2021	ARCHIVO CENTRAL/ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
101	AREA JURIDICA	ACTAS	2	22/11/2021	ARCHIVO CENTRAL/ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
102	AREA JURIDICA	CONCILIACIONES	1	22/11/2021	ARCHIVO CENTRAL/ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

101	AREA JURIDICA	CONTRATACIÓN	369	22/11/2021	ARCHIVO CENTRAL/ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
102	AREA JURIDICA	CONVENIOS	26	22/11/2021	ARCHIVO CENTRAL/ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
101	AREA JURIDICA	INFORMES	3	22/11/2021	ARCHIVO CENTRAL/ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
101	AREA JURIDICA	PROCESOS JUDICIALES-	2	22/11/2021	ARCHIVO CENTRAL/ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
299	AREA TÉCNICA	INFORMES	11	8/11/2021	ARCHIVO CENTRAL/ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
300	AREA TÉCNICA	LIGAS Y CLUBES	2	8/11/2021	ARCHIVO CENTRAL/ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
200	AREA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	NOMINA 2018	1	22/11/2022	ARCHIVO CENTRAL/ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
200	AREA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	ACTAS	2	22/11/2022	ARCHIVO CENTRAL/ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
200	AREA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	INFORMES	12	22/11/2022	ARCHIVO CENTRAL/ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
200	AREA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	PLANES	11	22/11/2022	ARCHIVO CENTRAL/ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
200	AREA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	COMPROBANTES	126	15/11/2021	ARCHIVO CENTRAL/ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

200	AREA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	CONCILIACIONES	12	15/11/2021	ARCHIVO CENTRAL/ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
200	AREA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	AJUSTES AL PRESUPUESTO	3	15/11/2021	ARCHIVO CENTRAL/ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
200	AREA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	RUBROS EJECUCION	1	15/11/2021	ARCHIVO CENTRAL/ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
<b>SUBSERIE/SERIE</b>	<b>AREA</b>	<b>DESCRIPCIÓN</b>	<b>No. DE CARPETAS TRANSFERIDAS</b>	<b>FECHAS DE TRANSFERENCIAS</b>	<b>NOMBRE DEL SITIO DONDE SE HIZO LA TRANSFERENCIA</b>
100	GERENCIA GENERAL	ACTAS DE JUNTA DIRECTIVA	1	8/11/2022	ARCHIVO CENTRAL/ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
100	GERENCIA GENERAL	ACTOS ADMINISTRATIVOS/ RESOLUCIONES	2	8/11/2022	ARCHIVO CENTRAL/ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
102	CONTROL INTERNO	AUDITORIAS	7	8/11/2022	ARCHIVO CENTRAL/ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
299	AREA TÉCNICA	ACTAS/ COMISION TECNICA	1	22/11/2022	ARCHIVO CENTRAL/ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
300	AREA TÉCNICA	LIGAS Y CLUBES	13	22/11/2022	ARCHIVO CENTRAL/ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
200	AREA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	COMPROBANTES	132	22/11/2022	ARCHIVO CENTRAL/ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
200	AREA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	CONCILIACIONES	12	22/11/2022	ARCHIVO CENTRAL/ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

200	AREA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	AJUSTES AL PRESUPUESTO	4	22/11/2022	ARCHIVO CENTRAL/ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
200	AREA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	RUBROS EJECUCION	6	22/11/2022	ARCHIVO CENTRAL/ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
<b>SUBSERIE/SERIE</b>	<b>AREA</b>	<b>DESCRIPCIÓN</b>	<b>No. DE CARPETAS TRANSFERIDAS</b>	<b>FECHAS DE TRANSFERENCIAS</b>	<b>NOMBRE DEL SITIO DONDE SE HIZO LA TRANSFERENCIA</b>
200	AREA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	NOMINA	1	7/11/2023	ARCHIVO CENTRAL/ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
200	AREA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	COMPROBANTES	77	7/11/2023	ARCHIVO CENTRAL/ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
200	AREA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	PRESUPUESTO/ SDP Y CDP	13	7/11/2023	ARCHIVO CENTRAL/ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
200	AREA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	PRESUPUESTO/ SRP Y CRP	18	7/11/2023	ARCHIVO CENTRAL/ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
200	AREA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	PRESUPUESTO	1	7/11/2023	ARCHIVO CENTRAL/ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
200	AREA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	AJUSTES AL PRESUPUESTO	1	7/11/2023	ARCHIVO CENTRAL/ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

Por parte del Área Administrativa y Financiera, este mecanismo ha sido de estricto cumplimiento teniendo en cuenta los lineamientos de la Ley 594 de 2000 (Ley General de Archivo) donde se realiza un tema de relación digital y escaneo de documentos para su revisión y aprobación por parte de la Profesional Universitaria con funciones de Archivo y Almacén.

### 3.1.21.13. Identificación de los retos a desarrollar a nivel estratégico y operativo.

INDEPORTES QUINDÍO compromete diferentes factores que ejercen una influencia decisiva en la probabilidad del éxito de la entidad, tomando como base la posición competitiva y decisiva en el enfoque deportivo y las metas propuestas a través del Plan de Desarrollo Departamental “TU Y YO SOMOS QUINDIO” 2020-2023.

Nuestro mayor desafío fue comprometer nuevos proyectos teniendo en cuenta que el Departamento nos exige nuevas diversificaciones: equidad de género, inclusión, bienestar integral, desarrollo de ideales, entre otros, todo esto con el fin de mantener una visión de avance y cumplimiento a esta administración, el cual abrió puertas al desarrollo de grandes proyectos deportivos y detrás de todo esto, culminar con un gran proyecto denominado: JUEGOS DEPORTIVOS NACIONALES Y PARANACIONALES.

Dentro del Área Administrativa y financiera, el mayor reto fue mantener una posición estable conforme las herramientas estratégicas de la entidad, utilizados para realizar una adecuada condición financiera, el desempeño y las variaciones a través de los diferentes programas y proyectos ejecutados, bajo el plan de acción anual en el periodo 2020-2023 de INDEPORTES QUINDÍO, donde se desarrollan los caminos para alcanzar los objetivos que se denominan estrategias y tácticas propias de la entidad.

En el alcance operacional se puede mencionar que INDEPORTES QUINDIO analiza el grado de ejecución de las actividades previstas en cada programa operativo de la entidad, midiendo la eficiencia relativa con que la entidad emplea su inversión para no ocasionar un impacto negativo en la capacidad del desarrollo de los diferentes programas y proyectos del Instituto.

Por otra parte, se lograron identificar diversos retos y recomendaciones para ejecutar los diferentes programas a cargo del Instituto, entre ellos encontramos:

- Asignar presupuesto desde el inicio de la vigencia para la ejecución de los programas y así no tener contratiempos.
- Realizar la contratación de los monitores en el primer mes del año para así poder dar a buen término todos los programas.
- Dar continuidad a los monitores contratados para los diferentes programas.
- Que los contratos sean más estables.
- Tener en cuenta dotación e implementación deportiva para los contratistas.
- Acompañamiento y apoyo a promotores.
- Articular los procesos municipales con los departamentales, con el fin de generar un mayor impacto en la adherencia a los programas institucionales.
- Asignación de recursos financieros para materiales y requerimientos en fases municipales y departamentales de los programas Nuevo Comienzo y Campamentos Juveniles.
- Capacitaciones en prácticas deportivas con inclusión ancestrales, para los monitores.
- Convenios interinstitucionales en continuidad.
- Enfatizar en la atención de comunidades indígenas y afro.
- Evaluación de efectividad y eficiencia del programa.
- Formación y cualificación de equipos de trabajo según necesidades.
- Generar espacios de capacitación permanente en el personal profesional que intervenga las poblaciones mencionadas.
- Iniciar el proceso lo más pronto posible empezando cada vigencia.
- Mantener comunicación y relaciones interadministrativas con entes municipales.
- Ofrecer implementación deportiva a cada uno de los grupos focales, los cuales permitan una mejora en las prácticas deportivas.
- Ofrecer oportunidades de medición y evaluación de los procesos, con eventos deportivos masivos con enfoque diferencial.
- Optimización del recurso humano asignado en todos los programas.
- Perfiles profesionales adecuados. por curso de vida.
- Realizar una caracterización real y actualizada con las poblaciones (minorías) ya que esto dificulta mucho la conformación de grupos.
- Revisión obligaciones contractuales frente a las metas requeridas de acuerdo al municipio asignado y al historial estadístico del mismo.
- Revisión y adecuación de formatos de recolección datos para optimización y transversalidad de los insumos registrados por parte de entidades del

- convenio para evitar duplicidad y carga administrativa a ejecutores del programa.
- Sostener la atención de los grupos identificados como priorizados

3.1.21.14. Lecciones aprendidas que se podrían tener en cuenta en la próxima gestión que redunden en el bienestar de la ciudadanía.

El impacto que se vivió en este periodo administrativo fue un grado de enseñanza significativo, el ver que se veía el riesgo de la salud física y mental del Departamento, influyó en nuevas estrategias de alcance para la ciudadanía.

Afortunadamente INDEPORTES QUINDIO dentro de su misionalidad compromete el bienestar físico y mental de la sociedad a través del enfoque deportivo, conforme al aprovechamiento del tiempo libre con el desarrollo de actividades de actividad física. Se implementó nuevas herramientas de alcance a la ciudadanía con programas de hábitos y estilos de vida saludable (programas virtuales y sesiones de actividad musicalizada en sectores de la ciudad) que impactaron de manera positiva a la sociedad, brindando las herramientas de cuidado físico a través del deporte.

Más que una lección aprendida, es una forma de superación general, observando que el ser humano es capaz de adaptarse a los cambios que llegan de manera abrupta a nuestro quehacer diario.

3.1.21.15. Temáticas prioritarias a corto plazo para mitigar cualquier afectación al departamento en la operación.

El Instituto Departamental de Deporte y Recreación “INDEPORTES QUINDIO” a corto plazo no tiene temáticas prioritarias para mitigar cualquier afectación al Departamento.