

INSTITUTO DEPARTAMENTAL DE DEPORTE Y RECREACIÓN DEL QUINDÍO

PERÍODO EVALUACION	DIA	MES	AÑO	AL	DIA	MES	AÑO	Total Días	FECHA DE EVALUACIÓN	DIA	MES	AÑO
	01	08	2023		31	01	2024			180	08	02

I. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
C.C.	7556437	RODRIGUEZ	QUINTERO
Primer nombre	Otros nombres	Nivel jerárquico	
MANUEL	ANTONIO	Técnico	

Dependencia o área a la que pertenece el evaluado

AREA TECNICA

Denominación del empleo

PROFESIONAL UNIVERSITARIO

Código

219

Grado

9

Propósito del empleo

COORDINAR PROGRAMAS Y PROYECTOS RECREATIVOS Y DE ACTIVIDAD FÍSICA ACORDES CON EL PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL.

II. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADOR

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
C.C.	4378437	RAYO	OCAMPO
Primer nombre	Otros nombres	Nivel jerárquico	
MAURICIO		Directivo	

Área o Dependencia a la que pertenece el evaluador

AREA TECNICA

Denominación del empleo

JEFE DE OFICINA

Código

006

Grado

07

Motivo cambio de evaluador

III. IDENTIFICACIÓN EVALUADOR (En caso de constituir Comisión Evaluadora)

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
Primer nombre	Otros nombres	Nivel jerárquico	

Área o Dependencia a la que pertenece el evaluador

Denominación del empleo

Código

Grado

IV. EVALUACIÓN DE COMPROMISOS FUNCIONALES - 85%
COMPROMISOS FUNCIONALES

	Peso %	Evaluación (1-100)	RESULTADO
Elaborar el Plan de Acción al programa de recreación, donde incluya asesoría técnica y el acompañamiento a los municipios, instituciones educativas y comunidad en general de los programas a su cargo, con tiempo de atención y respuesta oportuna a las solicitudes y quejas de los usuarios acorde a la norma	40	100.0	40.0
Estructurar el programa de capacitación del área de recreación y la actividad física acorde a los lineamientos establecidos, dando el cumplimiento a los proyectos mediante visitas de campo y revisión documental, que permita la evaluación y control de los procesos acorde al cronograma establecido.	30	100.0	30.0
Elaborar los documentos de ley solicitados por la Gerencia, jefe inmediato y demás autoridades competentes, como también informes y formatos en relación con las funciones como estudios previos y de mercado para los procesos contractuales que corresponda a los programas del cargo.	30	100.0	30.0
		TOTAL	100.0
		EVALUACIÓN TOTAL COMPROMISOS FUNCIONALES -85%	85.0

V. EVALUACIÓN DE COMPROMISOS COMPORTAMENTALES - 15%

No.	COMPETENCIAS		EVALUACIÓN
1	COMPETENCIA	Trabajo en equipo -Decreto 815	
	CONDUCTAS ASOCIADAS		
	CONDUCTAS ASOCIADAS		
	• Integra a los nuevos miembros y facilita su proceso de reconocimiento y apropiación de las actividades a cargo del equipo		SIEMPRE
	• Establece una comunicación directa con los miembros del equipo que permite compartir información e ideas en condiciones de respeto y cordialidad		SIEMPRE
	• Planifica las propias acciones teniendo en cuenta su repercusión en la consecución de los objetivos grupales		SIEMPRE
	• Asume su responsabilidad como miembro de un equipo de trabajo y se enfoca en contribuir con el compromiso y la motivación de sus miembros		SIEMPRE

INSTITUTO DEPARTAMENTAL DE DEPORTE Y RECREACIÓN DEL QUINDÍO

PERÍODO EVALUACION	DIA	MES	AÑO	AL	DIA	MES	AÑO	Total Días	FECHA DE EVALUACIÓN	DIA	MES	AÑO
	01	08	2023		31	01	2024			180	08	02

I. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
C.C.	7556437	RODRIGUEZ	QUINTERO
Primer nombre		Otros nombres	Nivel jerárquico
MANUEL		ANTONIO	Técnico

• Respetar la diversidad de criterios y opiniones de los miembros del equipo	SIEMPRE		
• Cumple los compromisos que adquiere con el equipo	SIEMPRE		
1. ¿Estas conductas han aportado al logro de los compromisos laborales acordados?	SI		
2. ¿Estas conductas le han permitido al empleado aportar más de lo que tenía estipulado en los compromisos laborales	SI		
Explicación pregunta No Su compromiso permitió el fortalecimiento del equipo			
NIVEL DE DESARROLLO	MUY ALTO	RESULTADO NUMERICO	15

2	COMPETENCIA	Orientación a resultados - Decreto 815			
	CONDUCTAS ASOCIADAS			EVALUACIÓN	
	CONDUCTAS ASOCIADAS			EVALUACIÓN	
	• Evalúa de forma regular el grado de consecución de los objetivos			SIEMPRE	
	• Aporta elementos para la consecución de resultados enmarcando sus productos y / o servicios dentro de las normas que rigen a la entidad			SIEMPRE	
	• Gestiona recursos para mejorar la productividad y toma medidas necesarias para minimizar los riesgos			SIEMPRE	
	• Cumple con oportunidad las funciones de acuerdo con los estándares, objetivos y tiempos establecidos por la entidad			SIEMPRE	
	• Se fija metas y obtiene los resultados institucionales esperados			SIEMPRE	
	• Plantea estrategias para alcanzar o superar los resultados esperados			SIEMPRE	
	• Adopta medidas para minimizar riesgos			SIEMPRE	
	• Diseña y utiliza indicadores para medir y comprobar los resultados obtenidos			SIEMPRE	
	• Trabaja con base en objetivos claramente establecidos y realistas			SIEMPRE	
	• Asume la responsabilidad por sus resultados			SIEMPRE	
	1. ¿Estas conductas han aportado al logro de los compromisos laborales acordados?			SI	
	2. ¿Estas conductas le han permitido al empleado aportar más de lo que tenía estipulado en los compromisos laborales			SI	
Explicación pregunta No El evaluado gestiona recursos para el desarrollo de actividades institucionales con alcaldías y entidades privadas					
NIVEL DE DESARROLLO			MUY ALTO	RESULTADO NUMERICO	15

3	COMPETENCIA	Compromiso con la organización -Decreto 815			
	CONDUCTAS ASOCIADAS			EVALUACIÓN	
	CONDUCTAS ASOCIADAS			EVALUACIÓN	
	• Toma la iniciativa de colaborar con sus compañeros y con otras áreas cuando se requiere, sin descuidar sus tareas			SIEMPRE	
	• Demuestra sentido de pertenencia en todas sus actuaciones			SIEMPRE	
	• Apoya a la organización en situaciones difíciles			SIEMPRE	
	• Antepone las necesidades de la organización a sus propias necesidades			SIEMPRE	
	• Promueve el cumplimiento de las metas de la organización y respeta sus normas			SIEMPRE	
	1. ¿Estas conductas han aportado al logro de los compromisos laborales acordados?			SI	
	2. ¿Estas conductas le han permitido al empleado aportar más de lo que tenía estipulado en los compromisos laborales			SI	
Explicación pregunta No Siempre esta dispuesto apoyar el area y las actividades que se desarrollan					
NIVEL DE DESARROLLO			MUY ALTO	RESULTADO NUMERICO	15

 EVALUACIÓN TOTAL COMPROMISOS COMPORTAMENTALES - 15% **15**
VI. RESULTADO CONSOLIDADO EVALUACIÓN 2° SEMESTRE

	PESO	CALIFICACIÓN
1. TOTAL COMPROMISOS FUNCIONALES	85%	85.0
2. TOTAL COMPROMISOS COMPORTAMENTALES	15%	15
EVALUACIÓN TOTAL EVALUACIÓN 2° SEMESTRE		100.0

INSTITUTO DEPARTAMENTAL DE DEPORTE Y RECREACIÓN DEL QUINDÍO

PERÍODO EVALUACION	DIA	MES	AÑO	AL	DIA	MES	AÑO	Total Días	FECHA DE EVALUACIÓN	DIA	MES	AÑO
	01	08	2023		31	01	2024			180	08	02

I. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
C.C.	7556437	RODRIGUEZ	QUINTERO
Primer nombre		Otros nombres	Nivel jerárquico
MANUEL		ANTONIO	Técnico